

Edição 101

jan/fev/mar 2019

# EM MOVIMENTO

REVISTA TRANSLOVATO



Somos TRI  
no Top!

Top do Transporte 2018



Buscando a valorização, a Translovato tem em seu calendário anual o evento que chamamos de 'Você é Parte da Nossa História', onde homenageamos, por tempo de empresa, profissionais com 10, 15, 20, 25, 30 e 35 anos de dedicação.

Com muito carinho gostaria de saudar a todos os profissionais homenageados e reconhecidos em 2018 por este dia ímpar e inesquecível, que fortalece nossos vínculos e apreço junto a todos aqueles que fazem parte da empresa.

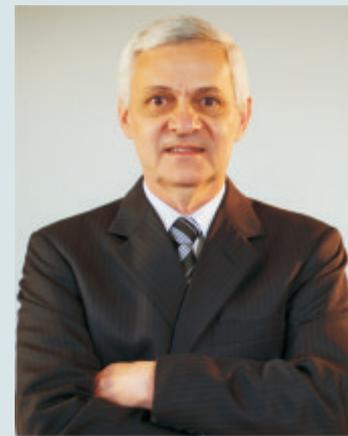
Em qualquer atividade de nossas vidas não é possível promovermos nada sozinhos, naturalmente somos seres gerados para conviver em sociedade, conjuntamente. Por isso um bom ambiente de trabalho, onde há cooperação, é imprescindível para o desenvolvimento pessoal de cada profissional. Diante do fato, de que dependemos uns dos outros, na evolução profissional não acontece diferente. Precisamos sempre nos permitir bons relacionamentos para que estes nos impulsionem ao crescimento, agindo de forma ética, como uma engrenagem onde os elos estão interligados.

Enfim, é difícil encontrar palavras suficientes para expressar a gratidão e o respeito a todos os profissionais que, diariamente, ao longo dos anos, dedicam grande parte de seu tempo para a empresa, onde juntos, tecemos belas histórias.

Obrigado a todos, de coração.

Nosso destino é servir melhor você.

**Um abraço,  
Neri Lovato**



Nossa empresa tem um diferencial em muitas coisas. Uma delas, por exemplo, é todos os anos a promoção deste maravilhoso evento, que tem oportunidade de homenagear os profissionais que comemoram 10, 15, 20 ou mais anos de empresa. Por duas oportunidades, já fui homenageado e sei a emoção que todos sentem ao estar recebendo aquela placa. As minhas (dois exemplares: 10 e 15 anos) tenho muito orgulho de ter expostas na sala de trabalho e, também, de ter levado para mostrar a toda minha família.

Esta homenagem é um grande reconhecimento da empresa pelos serviços prestados por pessoas que amam o que fazem, pois não estariam no mesmo local por tantos anos, se não amassem o seu trabalho. Cabe registrar que a empresa também deve se sentir homenageada nestes eventos, pois é um orgulho ter funcionários dedicados e focados por tantos anos em prol da mesma.

Quero desejar a todos os que vierem a ser homenageados que curtam este momento divino, que é deles, e que a emoção, com certeza, invada os corações, não somente dos homenageados, mas, também, de seus colegas que estão sempre presentes nestes eventos.

Parabéns a todos os homenageados!

**Carlos Albuquerque**  
Diretor Operacional

*Publicação trimestral, dirigida aos profissionais, clientes e parceiros da Transportes Translovato Ltda. e à comunidade em geral.*

*Tiragem: 3400 exemplares*

*Impressão: Gráfica DGRAAF*

*E-mail: revista.tl@translovato.com.br*

*Site: www.translovato.com.br*

*Jornalista: Renata Leal - MTB 16.150*

*Coordenação: Claudemir Groff*

*Editoração: Marketing Translovato*



*Profissionais internos que participaram do desenvolvimento desta edição:*

*Annelise Demori Boppsin*

*Bruna Grillo Lovato*

*Caroline Tomazzoni Adami*

*Claudemir J. O. Groff*

*Débora de Souza Silva*

*Huerinton Dal Magro*

*Liciane Molon*

*Maura Dorigatti*

*Patrícia Dossin*



# PICCADILLY

## CONHEÇA UM POUCO DESTE CLIENTE TRANSLOVATO

Em 1955, na cidade de Igrejinha no Rio Grande do Sul, Almiro Grings deu o primeiro passo na direção de uma grande indústria. Com uma produção diária inicial de 12 pares, a PICCADILLY nasceu pautada pelos valores: simplicidade, honestidade, solidariedade, determinação e ambição. Uma essência que carrega orgulhosamente até hoje, em tudo que faz. Com muito trabalho e dedicação, a PICCADILLY se tornou uma marca global. Hoje, é reconhecida como sinônimo de conforto, qualidade, tecnologia, design e moda.

Conheça os números que tornam a PICCADILLY uma das principais empresas calçadistas do país:

- Exporta 30% da sua produção;
- Possui 6 unidades fabris;
- Mais de 3 mil funcionários;
- Produz 35 mil por dia (em pares) e 8 milhões por ano.

A PICCADILLY botou o pé no mundo e não pretende parar. São mais de 21 mil pontos de venda, distribuídos por 100 países, sendo aproximadamente 14 mil só no Brasil. Uma presença em 5 continentes que ressalta todo o conhecimento, a tradição e a inovação de uma marca que é sucesso global.

Sempre ligada nas principais tendências internacionais, a PICCADILLY anda no ritmo da moda. O resultado são coleções que conquistam mulheres de diferentes estilos e culturas.

Uma prova que tecnologia, moda e conforto andam juntas e oferecem o que há de melhor para os pés femininos ao redor do mundo.

# ENTREVISTA COM JOSÉ PAULO SEVERO DO SETOR DE LOGÍSTICA DO CLIENTE PICCADILLY



**PICCADILLY** 

**1. Sapatos são a paixão da maioria das mulheres e com o empoderamento feminino cada vez mais em alta, quais os diferenciais dos calçados Piccadilly para se destacar?**

A PICCADILLY é uma marca brasileira de calçados, que desenvolve seus produtos inspirada em suas consumidoras: mulheres reais, que celebram sua individualidade, sem abrir mão da feminilidade.

Apesar de estar presente em seu DNA desde sempre, o culto à pluralidade feminina, seus diversos estilos e perfis, ganhou ainda mais força e ficou mais evidente para a empresa há um ano, com seu reposicionamento de marca. Isso interferiu diretamente no desenvolvimento das novas coleções, que passaram a reunir desde então cada vez mais informação de moda aliada a conforto.

**2. Recentemente, a empresa lançou a websérie "Caminhadas Piccadilly" com o intuito de compartilhar histórias de mulheres inspiradoras. O conforto é o atributo mais importante para a confecção de calçados que farão parte dessas jornadas tão dinâmicas e desafiadoras?**

O conforto é e sempre será muito importante para a PICCADILLY. Mas, cada vez mais, buscamos trazer informação de moda para nossas coleções, aliadas, claro, às nossas tecnologias exclusivas de conforto.

Hoje, a PICCADILLY permite às mulheres estarem alinhadas às últimas tendências, sem abrir mão do bem-estar.

**3. A logística é um fator importante para os negócios, pois agrega valor à venda dos produtos. Com o novo CD no Espírito Santo, a Piccadilly conta com a parceria da Translovato nesse novo desafio. O que a empresa espera com essa mudança?**

Não há dúvidas que a logística de uma grande empresa é fundamental para servir como auxílio da direção para a tomada de decisões estratégicas, que conseqüentemente levarão a companhia a ser mais forte e competitiva no mercado de vendas.

É um setor que oportuniza novidades de mercado, trazendo conhecimento e melhorias para a operação, que tendo "qualquer" alteração irá impactar diretamente no resultado da conta frete, que é com certeza uma das maiores contas da organização, onde o desafio dos quesitos qualidade x preço deverão estar equalizados. Tendo o aspecto qualidade x preço equalizado, confiamos que o resultado final perante ao cliente será positivo.

Posso relatar que após o nosso 01º BID (2016), se fez necessário tomar algumas decisões estratégicas, escolhas de novos Players que não faziam parte do portfólio da logística, mas referências de mercado, como a Translovato. Mantivemos também outros nomes fortes, parceiros de longa data, pois apostamos e acreditamos que o sucesso de uma operação se dá também pela confiança, respeito e melhorias contínuas que só são atingidos se tivermos continuidade no trabalho, discussões e plano de ação.

A estratégia em abrir o CD (centro de distribuição) no Espírito Santo é aproximar a Piccadilly dos principais mercados e com certeza irá impulsionar as vendas deixando a empresa mais competitiva. A primeira etapa do projeto foi concluída com sucesso e agora estamos fazendo os últimos ajustes para dar início à operação. Contamos com a Translovato nesse novo desafio, pois assim daremos continuidade ao trabalho que iniciou no RS e agregará valor para o ES.



# JOVENS APRENDIZES

## COMPROMISSO COM UM FUTURO MELHOR

Empresas que contratam aprendizes, cumprem um papel social muito importante que merece ser valorizado e divulgado para outros empresários e sociedade em geral. A Translovato vem fazendo sua parte, demonstrando seu comprometimento com um futuro melhor. Implicada na formação dos jovens, contribuí com o conhecimento, permite a prática e orienta a postura profissional, enriquecendo as experiências e, possivelmente, os resultados que esses jovens de hoje irão produzir.

Veja a seguir os depoimentos de alguns dos jovens aprendizes da Translovato e seus pais.

*“Antes de ser jovem aprendiz eu não tinha noção de como era o sistema de uma empresa. (...) Amadureci em questões como responsabilidade e aprendi a cumprir horários e alguns valores e deveres de homem perante a sociedade. Pequenas coisas, as vezes, são grandes para sempre e o que aprendi aqui vou levar para a vida toda.”*

**Gabriel** - Jovem Aprendiz na Translovato Porto Alegre

*“Me chamo Miriam e sou mãe do Gabriel. Ele nos surpreendeu muito (...) ficou mais responsável, maduro e interessado. Nos encheu de orgulho! Nunca pensei que se tornaria um homem tão responsável em tão pouco tempo. Estuda, trabalha, faz curso de inglês, academia e ajuda nas tarefas de casa; também nos ajuda em casa com as despesas. Nossa, fico tão feliz e agradeço a Deus por ele estar no caminho certo (...)”*

**Miriam** - mãe do Gabriel

*“Meu primeiro contato com o mercado de trabalho foi um momento muito importante. Tive a oportunidade de adquirir experiências e descobrir a profissão que quero seguir. Aprendi muitas coisas, com uma equipe experiente e amigável. Ser aprendiz é saber aproveitar as oportunidades e tentar ser cada vez melhor. É trabalhar e aprender ao mesmo tempo, crescer, se identificar e encontrar seu objetivo na vida profissional.”*

**Leticia** - Jovem Aprendiz na Translovato Florianópolis

*“Minha filha faz parte do projeto jovem aprendiz, essencial para o início da vida profissional dos jovens. Iniciou com 16 anos, não tinha muita responsabilidade com suas tarefas e horários e, após ser contratada, mudou muito sua postura, se tornou mais responsável e, a partir daí, ficou mais responsável também em casa. Esta oportunidade está sendo essencial para o crescimento pessoal e profissional, facilitando a inserção no mercado de trabalho.”*

**Maria Helena** - mãe da Leticia

*“(…) Graças ao projeto jovem aprendiz e a empresa Translovato eu tive a oportunidade de desenvolver meus talentos, adquirir experiência e sabedoria com meus colegas de trabalho e superiores. Pude, também, ter a noção de como funciona o trabalho dentro de uma empresa. Tudo isso foi essencial pra mim e para meu desenvolvimento. Com toda certeza e prazer, levarei para vida toda esse aprendizado adquirido. Sou muito grato, obrigado a todos vocês.”*

**Luan Felipe** – Jovem Aprendiz na Translovato Bauru

*“Eu só tenho a agradecer o projeto jovem aprendiz e a empresa Translovato pela oportunidade dada ao Luan. Percebo seu conhecimento e responsabilidade como profissional. Hoje tornou-se uma pessoa com objetivos para seu futuro, tem sonhos, muita garra e vontade para conquistar.”*

**Aparecida** – mãe do Luan

*“Através da capacitação que este programa proporcionou para mim, o jovem aprendiz, obtive a descoberta de oportunidades e a possibilidade de inserção no mercado de trabalho.”*

**João Vitor** – Jovem Aprendiz na Translovato Belo Horizonte

*“O Jovem Aprendiz mudou o convívio familiar, na forma de pensar, agir e se relacionar com o mundo no mercado de trabalho, pois, sendo o primeiro contato com o mundo de valores, o jovem busca se relacionar com a família para ter uma base e um auxílio de como encarar de forma mais saudável o mundo. (...) Agradeço a Translovato pela oportunidade oferecida para o jovem aprendiz e, principalmente, pela oportunidade oferecida ao João Vitor de continuar na empresa.”*

**Valéria Cristina** – mãe do João



Iniciamos nossas atividades no ano de 2000, tendo como carro chefe o filme stretch reciclado, um produto diferenciado que visa à sustentabilidade e meio ambiente. Com o passar dos anos acrescentamos o filme stretch virgem.

Contamos com outras diversidades de produtos como: sacos plásticos, plástico bolha, lona, termo encolhível e bobinas picotadas.



Indústria de Plásticos Luz Ltda.  
Rua Assuncion 714, Santo Afonso  
Novo Hamburgo – RS  
(51) 3587-0081 / 3067-3080  
vendas@plasticosluz.com.br

[www.plasticosluz.com.br](http://www.plasticosluz.com.br)



# BEM-VINDO, 40 ANOS!

## DESDE 1979

Neste ano a Translovato celebra 40 anos! Que marco hein?! São quatro décadas de celebrações, milhares de desafios, histórias contadas, pessoas, clientes, parceiros e fornecedores que fizeram parte do crescimento e consolidação da empresa. Diariamente, rodamos milhares de quilômetros para realizar sonhos. Porque, para nós, cada mercadoria entregue faz parte do sonho de alguém e é isso que nos estimula a superar as adversidades.

Ser uma transportadora de cargas no Brasil é um grande desafio! Seja pelo fluxo intenso dos grandes centros, pelos riscos que corremos nas estradas, pela falta de estrutura do nosso país, pelos altos impostos, pela instabilidade política e econômica que enfrentamos nos últimos anos. Enfim, os desafios são inúmeros e é justamente devido a cada um deles que nos sentimos imensamente gratos e felizes por comemorar 40 anos de existência!

Quando a Translovato surgiu, lá em 17 de julho de 1979, o objetivo inicial era atender o mercado regional de transporte de carga fracionada, oferecendo aos clientes um serviço com metodologia, organização e segurança. Ao longo dos anos o negócio foi crescendo e hoje estamos presentes em todo sul e sudeste do país, além de GO, DF e TO.

Nossa equipe conta com mais de 3.000 profissionais envolvidos diariamente. E, são essas pessoas que tornam tudo possível, que transformam, aprimoram e buscam soluções para nossos clientes.

Ao longo deste ano iremos celebrar nosso aniversário de diversas formas e convidamos você para nos acompanhar nessa jornada, fique ligado em nosso site e nas redes sociais, que iremos postando as novidades.

[www.translovato.com.br](http://www.translovato.com.br)

 [fb/translovestranslovato](https://www.facebook.com/translovestranslovato)

 [@translovato](https://www.instagram.com/translovato)

E, para nossos profissionais, acompanhem a intranet e os murais!  
Bem-vindo 2019, bem-vindo 40 anos!



*Matéria desenvolvida por: Bruna Grillo Lovato - Supervisora de Marketing*

O GRUPO APISUL POSSUI AS MELHORES  
SOLUÇÕES PARA GESTÃO DE RISCO E LOGÍSTICA  
NO TRANSPORTE

## COMBATE A FALSIDADE IDEOLÓGICA

TECNOLOGIA AVANÇADA PARA  
PREVENÇÃO AO ROUBO DE CARGAS



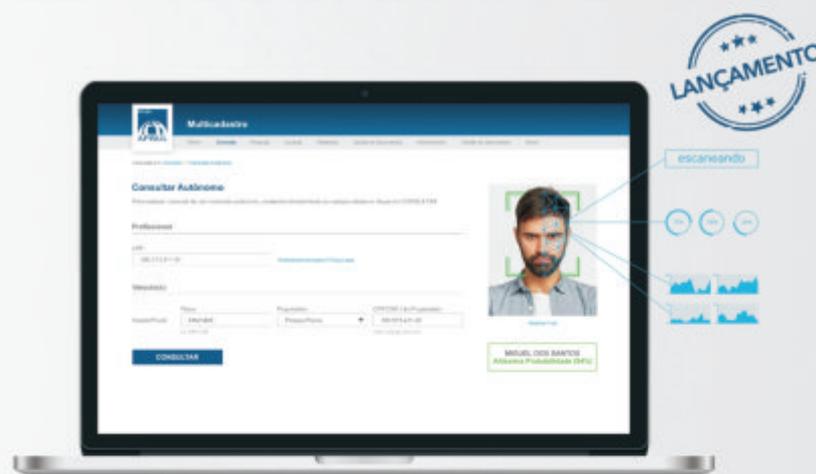
Pelo Portal Web ou pelo celular, a ferramenta oferece consulta, em tempo real, da identidade do profissional através do envio da foto ou documento de CNH do motorista.



A solução evita apropriações indebitas de mercadorias ocasionadas por clonagem e falsificação de documentos durante o transporte de cargas.



Com a tecnologia de Reconhecimento Facial, a foto utilizada na validação dos dados ficará salva no perfil do motorista para futuras consultas pelo sistema do Multicadastro.



GRUPO APISUL. TUDO PARA VOCÊ TRANSPORTAR BEM.

 [www.apisul.com.br](http://www.apisul.com.br)    /GrupoApisul  (51) 2121.9000

Grupo

 APISUL



Homenageados São Paulo - SP



Homenageados Caxias do Sul - RS



Homenageados Blumenau - SC



Homenageados Joinville - SC



Homenageados Bauru - SP

# COMEMORAÇÃO

## HOMENAGEADOS POR TEMPO DE EMPRESA 2018

Celebrar as conquistas e acreditar que o caminho percorrido para chegar lá foi repleto de realizações é muito satisfatório.

A cada ano a Translovato se sente honrada em parabenizar os seus profissionais que trilham uma trajetória de sucesso e crescimento juntamente com a empresa. Em 2018, foram homenageados 75 profissionais que completaram 10, 15, 20 ou 30 anos de Translovato.

Os eventos realizados nas unidades, contaram com a presença dos colegas e participação de familiares através de homenagens apresentadas nos telões.

Ao longo dos anos, foram inúmeras histórias e incontáveis conquistas, como pessoas e profissionais. A Translovato é a união de todos nós, é a soma das diferenças, é o trabalho em equipe, é o orgulho em fazer parte da vida de cada um.

Conheça a seguir os homenageados por tempo de empresa 2018.



HOMENAGEADOS  
**10 ANOS**



**Acrevi Mariano de Oliveira**  
JVL - 10 anos



**Alessandro Aparecido Nascimento**  
CPN - 10 anos



**Alexandre Ferreira Lima**  
SAO - 10 anos



**Alexandre Luis de Albuquerque**  
CXS - 10 anos



**Ancelmo José dos Santos**  
SAO - 10 anos



**André Luis Barbosa de Oliveira**  
SAO - 10 anos



**Aparecido Alves dos Santos**  
SAO - 10 anos



**Caroline Tomazzoni Adami**  
MTZ - 10 anos



**Derlandio Barbosa dos Santos**  
CPN - 10 anos



**Douglas Matias da Silva**  
GRU - 10 anos



**Douglas Soares Silva**  
SAO - 10 anos



**Edivaldo Leopoldino Aguirre**  
CWB - 10 anos



**Edmilson Domingues Militão**  
CPN - 10 anos



**Eduardo Silveira**  
FLN - 10 anos



**Fabio Leone de Oliveira Campos**  
CPN - 10 anos



**Flávio Augusto Del Picolo Vicheti**  
BAU - 10 anos



**Francisco Moacir da Silva**  
SAO - 10 anos



**Francisco Pedro da Silva**  
CPN - 10 anos



**Israel Pereira da Cruz**  
GRU - 10 anos



**Jailson Silva de Athayde**  
FLN - 10 anos



**Joacy Pereira dos Santos**  
SAO - 10 anos



**João Luis da Silva Pessoa**  
SAO - 10 anos



**Joelton Pereira dos Santos**  
SAO - 10 anos

HOMENAGEADOS  
10 ANOS



**José Arlindo de Araújo**  
SAO - 10 anos



**José Atades  
Antunes Maciel**  
POA - 10 anos



**José Carlos Gonçalves  
da Silva**  
SAO - 10 anos



**José Humberto  
Ribeiro de Sousa**  
GRU - 10 anos



**José Paulo Teixeira**  
CPN - 10 anos



**José Pedro dos Santos**  
CPN - 10 anos



**Josué Pereira da Rocha**  
SAO - 10 anos



**Lenio Pereira Silva**  
SAO - 10 anos



**Michel Araujo Santos**  
GRU - 10 anos



**Michel dos Santos  
Vasconcelos**  
GRU - 10 anos



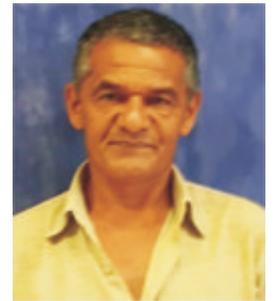
**Paulo Sérgio Hoffmann**  
BLU - 10 anos



**Paulo Sérgio  
Santos Xavier**  
SAO - 10 anos



**Raimundo Nonato  
de Assis Miguel**  
CPN - 10 anos



**Raimundo Nonato  
de Souza**  
SAO - 10 anos



**Reginaldo Teixeira  
de Limas**  
SAO - 10 anos



**Ricardo Amaro da Silva**  
SAO - 10 anos



**Rogério Augusto  
Gonçalves Pinto**  
CPN - 10 anos



**Ronaldo Aparecido  
dos Santos**  
GRU - 10 anos



**Rosane Gruetzmacher  
Brandao**  
JVL - 10 anos



**Sebastião Goncalves**  
CPN - 10 anos



**Sérgio Francisco  
de Souza**  
CPN - 10 anos



**Sílvia Regina Lino  
Antunes Brandt**  
CWB - 10 anos



**Valdeir Ferreira de Souza**  
SAO - 10 anos



**Valdir de Sena**  
POA - 10 anos

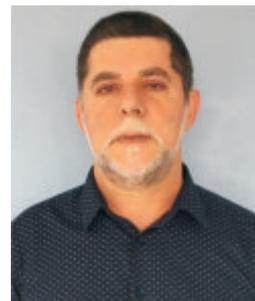
HOMENAGEADOS  
15 ANOS



**Alnor Pires**  
MTZ - 15 anos



**Ana Flávia Pereira  
Gonçalves Maia**  
BAU - 15 anos



**Anselmo Cunha Severo**  
POA - 15 anos



**Antônio Edson Roxo**  
POA - 15 anos



**Daniela Saraiva  
dos Santos**  
SAO - 15 anos



**Fábio Júnior Nerci  
de Resende**  
BHZ - 15 anos



**Gilvâni Luís Delmonego**  
BLU - 15 anos



**João Nivaldo  
Melchiorretto**  
BLU - 15 anos



**José Corrêa Adão**  
BLU - 15 anos



**José Dias Perreira**  
POA - 15 anos



**José Luiz Cardoso Santos**  
SAO - 15 anos



**Katia Cristina Vieira**  
BLU - 15 anos



**Kellen Luciane  
Meneghetti**  
POA - 15 anos



**Luis Carlos Vermöhlen**  
BLU - 15 anos



**Mauri Schneider**  
MTZ - 15 anos



**Nildo Nelson da Silva**  
BLU - 15 anos



**Nilton Roberto da Costa**  
CWB - 15 anos



**Rogério da Rosa**  
POA - 15 anos



**Sandro Moreira**  
JVL - 15 anos



**Sebastião da Silva**  
BAU - 15 anos

**HOMENAGEADOS  
20 ANOS**



**Alessandra Mara Schenkel**  
MTZ - 20 anos



**Antônio Vilamar  
Azambuja Gonçalves**  
CXS - 20 anos



**Claudio Luis Telles  
de Oliveira**  
GRU - 20 anos



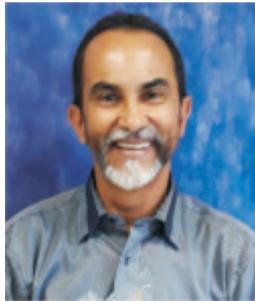
**José Geraldo Pereira**  
SAO - 20 anos



**Marinalva Santos Morais**  
SAO - 20 anos



**Marivaldo Catarino  
de Oliveira**  
GRU - 20 anos



**Norival Pereira dos Santos**  
SAO - 20 anos

**HOMENAGEADO  
30 ANOS**



**Jovenil Velho Rodrigues**  
MTZ - 30 anos



Homenageados Guarulhos - SP



Homenageados Porto Alegre - RS



Homenageados Curitiba - PR



Homenageado Belo Horizonte - MG



Homenageados Campinas - SP



Homenageados Florianópolis - SC



# Somos TRI no Top!

Top do Transporte 2018

**1º LUGAR**

BRINQUEDOS 

ELETROELETRÔNICA 

METALURGIA/SIDERURGIA 

# PREMIADA

## TRANSLOVATO RECEBE PRÊMIO TOP DO TRANSPORTE 2018

**A Translovato é Tri no Top!**

**A empresa recebeu o 1º lugar nas categorias Brinquedos, Eletroeletrônica e Metalurgia/Siderurgia do prêmio Top do Transporte.**

**Nesta edição, a Translovato foi indicada em 9 categorias, sendo elas: brinquedos; calçados; cosméticos, perfumaria e higiene pessoal; eletroeletrônico; farmacêutico; metalurgia/siderurgia; produtos veterinários; têxtil e preferência nacional.**

O evento ocorreu no dia 18 de outubro de 2018, na Sede do Sindicato das Empresas de Transportadores de Cargas de São Paulo e Região (SETCESP). Representando a Translovato, estiveram presentes os senhores: Neri Lovato (Diretor Presidente), Ivan Lizott (Gerente da Centralizadora São Paulo) e Luciano Marques (Gerente Comercial da Centralizadora São Paulo).

A empresa sente-se grata por participar e receber premiações desde a primeira edição do Top do Transporte. As transportadoras são escolhidas através da Pesquisa Nacional de Desempenho dos Fornecedores de Serviços de Transporte, que conta com a participação de mais de 5 mil empresas embarcadoras de cargas, contemplando 14 diferentes ramos de atividade. O Top é uma premiação renomada e extremamente valorizada no mercado e, em 2018, comemorou sua décima edição, o que retrata a credibilidade da premiação.

**A Translovato foi a empresa que mais conquistou o 1º lugar no Top do Transporte de 2018. Isso é motivo de orgulho, satisfação e gratidão a todos os profissionais, clientes, parceiros e fornecedores da empresa.**

Desde 1979, o destino da Translovato é servir melhor você! Transportando sonhos e levando até onde eles se tornam realidade!





# SER GRATO

## 06/01 - DIA DA GRATIDÃO

Agradecer é muito mais do que expressar educação e estar atento à formalidade ou etiqueta. Quem sabe agradecer, sabe também ser feliz. A gratidão não é uma palavra apenas, é uma melodia que alegra qualquer ouvido, chegando imediatamente ao coração. O passar dos anos poderá provocar alguns esquecimentos, tomara que ninguém se esqueça de agradecer. Motivos para elevar e para expressar gratidão não faltam. A carência parece estar no campo do reconhecimento, pois quem percebe que está sendo beneficiado e não sabe agradecer, talvez não tenha alcançado ainda aquele grau de humildade que torna a vida leve e alegre.

Gratidão tem tudo a ver com o coração: uma pessoa sensível é capaz de ver a generosidade nos pequenos e grandes gestos, nas entrelinhas das diferentes formas de escrever, no silêncio que comunica vida. Quem toma a gratidão por hábito, simplesmente transforma ambientes, aproxima pessoas, perfuma pertencimentos, insere a poesia na vida.

Ninguém deveria se sentir obrigado a expressar gratidão. Pelo contrário, uma pessoa que agradece é alguém que entende de felicidade e não quer perder de vista essa oportunidade de dar sentido à vida. A grande maioria só acaba dando valor quando, talvez, tenha perdido. Isso vale em relação aos familiares, amigos e também amores.

No mundo do trabalho é comum encontrar funcionários insatisfeitos,

com pouca capacidade de reconhecer e agradecer. Os períodos de crise são sempre propícios para mensurar quem, de fato, está agradecido com a função que exerce.

O risco de perder quase intima as pessoas à agradecer. Na verdade, o agradecimento deveria ser tão natural como o ato de respirar. A vida é repleta de milagres, só não percebe quem vive distraído ou focado no materialismo. Do amanhecer ao anoitecer, a existência é beneficiada com muitos sinais. Sentir-se agraciado pelo ar que respiramos, pelo pão de cada dia, pela saúde, pelos amigos, por ter um lar... Agradecer é simplesmente maravilhoso, humano e justo.

A ausência da gratidão pode estar ligada à carência dos valores básicos, que sustentam a vida e permitem a construção da trajetória humana. O materialismo simplesmente fascina: na ânsia de ter, muitos esquecem do ser. Entre tantos valores que delineiam a vida, um deles é fundamental: a humildade.

Uma pessoa humilde é aberta, leve, livre, sensível, educada, amorosa... São tantos os atributos que se agrupam ao redor da humildade, que fica praticamente impossível elencar detalhadamente. Uma pessoa humilde desconhece solidão, pois está sempre rodeada de pessoas do bem. O mesmo não se sucede com uma pessoa orgulhosa.

Pensar somente em si pode ser um atalho para uma vida sem sentido. Recuperar a humildade é uma das urgências da humanidade. O mundo carece de humanos humildes e agradecidos. Não seria difícil a convivência se houvesse mais humildade. Sim, pessoas humildes são capazes de sonoros agradecimentos à vida.

A família tem um papel muito importante na formação de pessoas agradecidas. No seio dos lares, a vida vai adquirindo forma e direção. Ensinar a gratidão, a partir dos pequenos gestos, é um segredo que poderá ofertar felicidade, com o passar dos anos. É admirável ver e ouvir uma criança pronunciando serenamente: 'muito obrigado!'

Os pais são os protagonistas da gratidão. Independentemente de qual seja a religião, como faz bem uma prece de gratidão antes das refeições. Muitos estabelecimentos de ensino solicitam aos alunos um instante de silêncio, em forma de oração, antes do lanche ou no início das aulas.

Pode parecer insignificante, mas o hábito de agradecer vai sendo construído através dos mínimos ensaios, breves palavras, certos costumes: todos alicerçados na humildade que reconhece que tudo é graça e bênção. Ensinar a gratidão é uma das mais belas heranças que um filho recebe da sua família. Portanto, feliz da família que não abre mão do hábito de agradecer.

Matéria desenvolvida por: Frei Jaime Bettega / [jaime@ofmcaprs.org.br](mailto:jaime@ofmcaprs.org.br)

Que privilégio poder dizer '*Obrigado!*'

Os motivos o coração encontra,  
a sonoridade brota espontaneamente,  
a alegria toma conta.

Onde convivem pessoas agradecidas,  
a paz se faz presente e o amor  
torna-se muito criativo.

**Nenhum dia sem gratidão,  
nenhum dia sem alegria!**



# Faça o melhor investimento do ano!

ELEVE SUA PRODUTIVIDADE AO MÁXIMO COM A AGILIDADE  
E EFICIÊNCIA DOS EQUIPAMENTOS DA COMPUDECK



Assista ao vídeo e veja o sistema em funcionamento.



**SORTER**



**DINÂMICA  
STANDARD**

   /compudeck (47) 3336-0353 | [www.compudeck.com.br](http://www.compudeck.com.br)

  
**COMPUDECK**

**20  
ANOS**



# DESAFIOS

## DICAS PARA RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS

Problemas são desafios da vida: não só “pepinos” ou “incêndios” que temos que resolver (e apagar), mas, também, desafios, metas ou até mudança de comportamento.

No entanto, por mais que os problemas façam parte da nossa rotina, nem sempre estamos bem equipados para solucioná-los.

Assim, ficam aqui algumas dicas que podem facilitar a reflexão necessária para encontrar alternativas na resolução dos problemas.

### **ACEITE O PROBLEMA**

Esse é o primeiro passo. Afinal, como resolver algo que você ainda nega? Enquanto resistimos a aceitar que o problema existe, desperdiçamos grande energia e, pior, alimentamos ainda mais seu prejuízo. Direcione suas energias de forma a encontrar alternativas positivas para resolver as questões da melhor forma possível.

### **IDENTIFIQUE A AMPLITUDE DO PROBLEMA**

Preocupações acabam por distorcer a amplitude das situações difíceis. Tente não alimentar pensamentos negativos sobre o assunto. A mente, nesses casos, pode se confundir aumentando a extensão do problema. Tente ser mais racional e analise melhor a situação.

### **PROCURE NOVOS CONHECIMENTOS**

Conhecer melhor a questão pode diminuir a ansiedade e a insegurança para o enfrentamento do desafio que se apresenta na sua vida. É muito interessante colher subsídios que ajudem você a refletir com mais clareza. O conhecimento afasta o medo em torno de um problema.

## TENHA SEMPRE UM PLANO “B”

Você não sabe o que realmente funcionará antes de tentar. O que pode parecer uma boa solução na teoria, pode não funcionar na prática. Então, foque na solução para criar mais alternativas. Se a primeira não funcionar, experimente outra e assim por diante. Não se esqueça que o alfabeto não termina na letra “B” e continue criando opções.

## AFASTE O DEVER DE ESTAR CERTO

Estar totalmente certo em tudo, o tempo todo, é um grande desperdício de energia, até porque, isso é impossível. Liberte-se dessa carga e, certamente, sua mente estará mais preparada para encontrar a solução. A necessidade de estar certo pode fazer você desconsiderar soluções que são exatamente as que você precisa.

## USE A LEI DE PARKINSON

“O trabalho se expande de modo a preencher o tempo disponível para a sua realização”, essa é a Lei de Parkinson, que você pode usar a seu favor, agindo como determinação. Concentre sua mente no sentido de procurar soluções e aja. Procrastinação só atrapalha.

## APROVEITE A EXPERIÊNCIA

Você pode desenvolver algo de positivo para a sua vida aproveitando as lições que as dificuldades apresentam. Quando vencemos um desafio nos tornamos mais fortes e preparados para os novos desafios que virão. E, mesmo quando, de alguma forma, somos vencidos, a experiência também pode ser de grande valia para as nossas vidas. Aproveite as dificuldades e cresça com elas.

## VOCÊ PODE UTILIZAR FERRAMENTAS PARA FACILITAR SUAS AÇÕES:

### 1. Pense no que poderia ter sido

Imaginar como as coisas estariam caso algo diferente tivesse acontecido - ou deixado de acontecer - ajuda a estimular a criatividade. Brincar com as possibilidades do famoso “e se...” dobra sua capacidade de pensar criativamente.

### 2. Agarre mais de um problema de uma vez

Pode parecer estranho, mas lidar com dois problemas torna sua criatividade mais efetiva do que com um só por vez. Isso acontece porque as pessoas resolvem problemas lembrando-se de algo parecido e utilizam a mesma fórmula. Mas é difícil se lembrar de fórmulas bem-sucedidas usadas há muito tempo e, lidar com duas situações que exigem solução conjuntamente, estimula essa analogia.

### 3. Use sinônimos e representações

Representar o problema de formas diferentes pode ajudar. Analise o tipo de problema que você tem em mãos e descubra que tipo de estrutura ele apresenta. Esquemas, rabiscos e desenhos podem ajudar a tornar mais clara a natureza do problema e encontrar a solução.

### 4. Discuta, combata, brigue

Evitar o confronto não melhora a criatividade, pelo contrário, quando as pessoas se envolvem em discussões construtivas, tendem a abrir mais sua visão. Estudos determinaram que a criatividade na solução de problemas pode ser fomentada pelos conflitos sociais, já que eles motivam a pessoa a agir focada em um objetivo.



Matéria desenvolvida por: **Patrícia Eloisa Rech** - Psicóloga e Coach Consultora em Gestão de Pessoas na Buffon Martins Consultoria  
www.bmcconsultoria.com.br / Facebook e LinkedIn: Buffon, Martins Consultoria / Instagram: bmcconsultoria



MATRIZ:

FILIAL CAXIAS

FILIAL GARIBALDI

BR 116 Km 113, nº 1623 | São Marcos/RS

54 3291.9090

54 3217.3606

54 3463.8165



# APRENDIZADO

## LIÇÕES QUE O CARNAVAL PODE ENSINAR PARA AS ORGANIZAÇÕES CORPORATIVAS

O carnaval está chegando e os foliões já se preparam para esta época. A grandiosidade dessa festa brasileira é conhecida por todos, mas quais os segredos por trás da organização de um dos maiores espetáculos populares do mundo?

Conheça as lições que as escolas de samba ensinam e que podem ser aplicadas em organizações:

**Planejamento:** após o encerramento dos desfiles começam as comemorações dos vitoriosos e as reflexões das escolas que tiveram notas menores. Mas não há tempo a perder, os carnavalescos já iniciam o planejamento para o próximo ano. O tema é o primeiro a ser definido, para, então, buscar os recursos, o tempo e as pessoas necessárias para que cada atividade seja cumprida com sucesso.

**Diversidade e inclusão:** as escolas de samba e os blocos de carnaval são abertos a todas as pessoas, de diferentes classes sociais, culturas, etnias e gêneros, mas com um objetivo em comum: fazer do desfile um dia de

celebração e alegria. Nas organizações não é diferente, a diversidade só tem a agregar para as empresas que conseguem criar um objetivo em comum nas equipes.

**Valorização e motivação:** acima de tudo, as escolas de samba precisam manter as pessoas interessadas, ativas e criativas, sendo que, na maioria das vezes, a participação é de forma voluntária e de coração. A sensação de pertencimento e significação, é o que faz cada um dar o seu melhor e trabalhar com espírito de equipe.

**Desenvolver talentos:** no carnaval temos pessoas de todas as idades que se relacionam com músicos, artistas, dançarinos, entre outros. Eles se desenvolvem desde cedo nesse universo de aprendizado e conexão cultural.

**Inovação:** o mercado está cada vez mais competitivo e a capacidade para se reinventar não é exclusividade do meio corporativo. As escolas de samba precisam apresentar fantasias e alegorias interessantes e inovadoras, que conversem com o tema e prendam a atenção do público.

Matéria desenvolvida por: Débora de Souza Silva - Analista de Marketing Corporativo

Fonte: <https://hysteria.etc.br>



**SQUIZZATO**  
COMBUSTÍVEIS

postossquizzato  
www.postossquizzato.com.br

Matriz: (54) 3227.1611  
Filial: (54) 3223.2123



# DOE VIDA

## A DOAÇÃO DE SANGUE É UM ATO SOLIDÁRIO QUE PODE SALVAR MUITAS VIDAS

O sangue humano é responsável pelo transporte de substâncias (nutrientes, oxigênio, gás carbônico e toxinas), regulação e proteção de nosso corpo. O único tratamento para pacientes que necessitam de sangue é o próprio sangue, não há nada que substitua. Infelizmente, na maioria dos casos, só se percebe a importância da doação quando algum parente, amigo ou conhecido precisa de transfusão de sangue, porém SEMPRE tem alguém precisando.

Uma doação pode salvar até quatro vidas, isso porque nosso sangue pode ser dividido em quatro hemocomponentes: as hemácias, plaquetas, plasma e crioprecipitado.

Este ato voluntário e altruísta ajuda pacientes em tratamento de inúmeros casos:

- Vítimas de acidentes de trânsito e queimaduras;
- Pacientes com câncer e leucemia;
- Pacientes que são submetidos a cirurgias de médio e grande porte (cardíacas, ortopédicas);
- Bebês prematuros;
- Doenças genéticas de não produção de sangue, entre tantos outros.

A doação de sangue é um procedimento totalmente seguro. O doador não se expõe a nenhum risco pois todo o material utilizado é estéril e descartável.

O volume coletado em uma doação é de aproximadamente 450 ml, variando de acordo com o peso do doador, o que, na verdade, representa uma fração muito pequena do total de sangue de um adulto. O volume doado é repostado naturalmente pelo organismo em até 24 horas após a doação.

É pouco para você e muito para quem precisa!

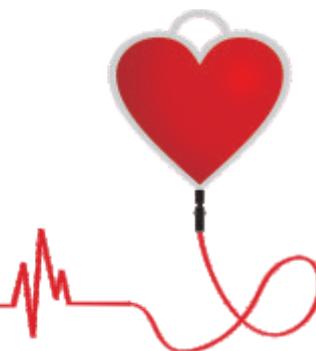
#### PARA DOAR VOCÊ PRECISA:

- Estar com boa saúde;
- Ter entre 18 e 69 anos (é possível doar a partir dos 16, mas é necessário um consentimento formal do representante legal);
- Ter peso mínimo de 50 Kg;
- Estar bem alimentado;
- Apresentar documento oficial com foto (RG, CNH);
- Ter uma boa veia;
- Mulheres podem doar 3 vezes em 12 meses;
- Homens podem doar 4 vezes em 12 meses.

#### SITUAÇÕES QUE IMPEDEM A SUA DOAÇÃO:

- Tatuagem ou maquiagem definitiva há menos de 1 ano;
- Resfriado ou gripe - aguarde 15 dias após o término dos sintomas;
- Vacinas - geralmente impedem a doação por 30 dias;
- Endoscopia, colonoscopia ou broncoscopia há menos de 6 meses;
- Ter doado sangue em menos de 60 dias (homens) e 90 dias (mulheres);
- Herpes em atividade;
- Alergia em crise (asma, rinite ou urticária);
- Piercing em área genital ou oral;
- Estilo de vida que inclua uso de drogas ou sexo sem o uso de preservativo com múltiplos parceiros.

*Ser é uma escolha. Nós escolhemos o que queremos ser.  
O que queremos fazer com o nosso tempo, com o nosso trabalho.  
E as nossas escolhas sempre deixam marcas. Marcas na nossa vida e marcas nas  
pessoas que convivem conosco. Algumas das nossas escolhas vão muito mais longe.  
São mais profundas, marcam a vida de pessoas que nunca vimos, que  
sequer sabemos que existem. Nossas escolhas se interligam com  
a vida dessas pessoas e deixam claro que não estamos sozinhos.  
Que existe uma corrente em favor da vida que trabalha  
incessantemente pelo bem. Nós escolhemos fazer parte  
dessa corrente. Escolhemos ser alegria e esperança.  
Escolhemos ser corrente do bem! E você, o que você quer ser?  
Seja um doador de sangue. Seja parte dessa corrente do bem.*



# SCANIA

**NOVA GERAÇÃO  
SCANIA: A VERDADEIRA  
'MÁQUINA DOS SONHOS'  
CHEGOU AO BRASIL.**

Cabine completamente nova  
por dentro e por fora: Mais forte,  
segura e aerodinâmica.

Economia total de diesel de  
até 12%.

A solução mais barata na  
relação custo por km rodado.

**MODELO S** - Pela primeira vez  
um piso plano para maior  
conforto.

Sistema modular torna o  
reparo das cabines mais fácil  
em caso de acidentes.

Primeiro caminhão do mundo  
com airbags laterais.

Maiores informações na  
**BRASDIESEL,**  
sua casa **SCANIA.**

## Brasdieisel

[www.brasdiesel.com.br](http://www.brasdiesel.com.br)  
[brasdiesel@brasdiesel.com.br](mailto:brasdiesel@brasdiesel.com.br)





# VERÃO

## OS IMPACTOS DESTA ESTAÇÃO NO SETOR DE TRANSPORTES

O verão é a estação do ano que sucede a primavera e antecede o outono. No Hemisfério Norte, o verão se estende de 21 de junho a 23 de setembro; no Hemisfério Sul, ele ocorre entre os dias 21 de dezembro a 20 de março.

Durante essa estação do ano, uma porção da Terra está mais próxima do Sol, fazendo com que os dias sejam mais longos que as noites.

As temperaturas são elevadas e é comum a ocorrência de chuvas, pois a evaporação das águas se intensifica em razão do calor. Normalmente, o verão é a estação do ano destinada às férias escolares, pois esse período é propício à realização de viagens, sobretudo para cidades litorâneas.

Com a mudança do clima, nosso comportamento como consumidor se modifica, tendo como exemplos mais óbvios: ninguém quer tomar sopa quando está muito calor, ou sorvete quando está frio. Na verdade, o tempo afeta praticamente todas as nossas decisões, já que tem um impacto determinante em nosso comportamento e consumo.

Simplificando, o tempo impacta o comportamento do consumidor em três níveis:

- No seu estado emocional;
- Na escolha do produto/serviço que vai comprar;
- Na escolha do método de compra.

Juntamente com o impacto e a mudança no comportamento do consumidor, temos um país totalmente dependente de transporte rodoviário, sendo 60% de tudo que o país produz e consome é transportado por caminhões em nossas rodovias.

No entanto, existem momentos atípicos que fogem ao que a empresa está habituada, que podemos intitular como períodos sazonais. Neles, há um aumento de demanda na produção, que acaba refletindo na distribuição dos produtos.

Nesse contexto, as organizações se veem com um grande volume de variáveis para controlar, exigindo uma tomada de decisões rápidas, inteligentes e estratégicas para minimizar a ocorrência de inconsistências e falhas. Dentre os principais impactos sofridos pelo transporte podemos citar:

- Maior nível de exigência por parte dos consumidores;
- Aumento dos custos em razão de medidas emergenciais;
- Sobrecarga de trabalho;
- Desorganização na gestão da capacidade.

Por isso, o setor de transportes acaba sendo sobrecarregado, especialmente quando as empresas não se planejam estrategicamente para contornar esse período, o que pode acabar gerando prejuízos para a companhia.

Pensando nisso, a Translovato realiza inúmeras ações especiais para atender a todas as demandas e não deixar seus clientes insatisfeitos.

A preparação para efetuar as entregas começa três meses antes do início das altas temperaturas. As estratégias são projetadas para que as filiais/parceiros adotem práticas que facilitem o fluxo e realizem as entregas dentro do prazo estabelecido e acordado. As entregas são

planejadas com base na distribuição do ano anterior e avaliação do comportamento do mercado e a frota é alinhada para realizar as entregas de modo eficiente.

Outro ponto que ajuda a simplificar esse processo é a tecnologia. Todas as nossas filiais são medidas, desde a força de vendas até a gestão de nossa frota de caminhões. Quanto mais dinâmica for a operação, mais rapidamente podemos executar o serviço, garantindo produtividade e eficiência.



*Matéria desenvolvida por: Huerinton Dal Magro - Coordenador Operacional Corporativo*

**BRANCO, MIELE  
& ASSOCIADOS**  
ADVOCACIA EMPRESARIAL

Comprometimento com a excelência jurídica.

Rua Antônio Corsetti, 458 • Cinquentenário • Caxias do Sul / RS • Fone: (54) 3028 6868 • [www.brancomiele.adv.br](http://www.brancomiele.adv.br)

TRANSLOVATO ESTÁ TAMBÉM  
NO INSTAGRAM



SEGUE A GENTE LÁ  
E ACOMPANHE AS PUBLICAÇÕES

<https://www.instagram.com/translovato>

# PROFISSIONAIS DO TRANSPORTE

## SETOR DE CADASTRO

O setor de cadastro é a porta de entrada das informações dos clientes e fornecedores para o banco de dados da Translovato. O consultor comercial realiza a visita ao cliente e preenche a ficha cadastral e a proposta de frete, onde constarão todas informações necessárias para o registro no sistema da empresa, como: endereço; envio de fatura e Dacte; perfil de carga; informações de EDI; regras de faturamento; valores; taxas e serviços adicionais; entre outros.

A função do profissional de cadastro é montar o processo, controlar, cadastrar e fazer a conferência em sistema da tabela de frete, mantendo em ordem a rotina administrativa, cumprindo procedimentos e prazos.

As informações registradas pelo setor de cadastro em sistema, são utilizadas pelos outros setores da empresa ao realizarem os processos de suas responsabilidades, como, por exemplo: o setor operacional utiliza o registro do endereço para fazer a coleta da mercadoria no remetente; a expedição utiliza os valores da tabela de frete para fazer a emissão do conhecimento de transporte; o financeiro, registra as regras de faturamento e realiza a emissão das faturas. Enfim, o cadastro é o elo entre as informações dos clientes e os outros setores da organização.



### HABILIDADES E COMPETÊNCIAS DE UM PROFISSIONAL DE CADASTRO:

- Concentração (essa é a habilidade essencial do profissional de cadastro);
- Assertividade;
- Proatividade;
- Trabalho em equipe;
- Conhecimento no segmento de transporte.

*Matéria desenvolvida por: Patrícia Dossin - Supervisora de Cadastro*

DISTRIBUIDOR  
DALBOZA IMPLEMENTOS RODOVIÁRIOS LTDA  
RS 122 km 68 n° 8041  
CAXIAS DO SUL - RS  
54 3533.2266  
dalboza@terra.com.br

**FACCHINI**  
www.facchini.com.br



# BELO CLICK



**Fotos de Malena Lovato da Matriz Translovato - Caxias do Sul/RS**  
As fotos foram tiradas em Reserva Raimundo - RS

*Este espaço é destinado para fotos feitas pelos profissionais da Translovato.  
Para participar, envie a foto que você bateu para o e-mail [revista.tl@translovato.com.br](mailto:revista.tl@translovato.com.br)  
Obs.: Fotos posadas não serão consideradas.*

## RIO GRANDE DO SUL

ALEGRETE - ALE  
Fone: (55) 3422-4737

BAGÉ - BAG  
Fone: (53) 3242-7796

CAMAQUÃ - CMQ  
Fone: (51) 3671-0455

**CAXIAS DO SUL e MATRIZ \*  
CXS/MTZ  
Fone: (54) 3026-2777**

ERECHIM - ERE  
Fone: (54) 3522-9159

FREDERICO WESTPHALEN - FRW  
Fone: (55) 3744-8035

IBIRUBÁ - IBA  
Fone: (54) 3324-8488

IJUÍ - IJU  
Fone: (55) 3332-9915

LAGOA VERMELHA - LGV  
Fone: (54) 3358-3228

LAJEADO - LAJ  
Fone: (51) 3748-6459

NOVO HAMBURGO - NHA  
Fone: (51) 3134-5007

OSÓRIO - OSO  
Fone: (51) 3955-0036

PASSO FUNDO - PFU  
Fone: (54) 3311-9183

PELOTAS - PEL  
Fone: (53) 3274-2170

**PORTO ALEGRE - POA \*  
Fone: (51) 3026-2777**

QUARAÍ - QUI  
Fone: (55) 3423-1856

SANTA CRUZ DO SUL - SCS  
Fone: (51) 2107-4560

SANTA MARIA - SMA \*  
Fone: (55) 2101-0077

SANTA ROSA - SRO  
Fone: (55) 3512-4061

SANTANA DO LIVRAMENTO - LIV  
Fone: (55) 3242-3302

SANTIAGO - SNT  
Fone: (55) 3251-4145

SÃO GABRIEL - SGB  
Fone: (55) 3232-1156

SARANDI - SAR  
Fone: (54) 3361-2445

URUGUAIANA - URU  
Fone: (55) 3413-3390

VACARIA - VAC  
Fone: (54) 3231-1099

VERANÓPOLIS - VER  
Fone: (54) 3242-7138

## SANTA CATARINA

**BLUMENAU - BLU \*  
Fone: (47) 3036-2777**

BRUSQUE - BRQ  
Fone: (47) 3350-0759

CHAPECÓ - CHA  
Fone: (49) 3330-7708

CRICIÚMA - CRI  
Fone: (48) 3462-6518

**FLORIANÓPOLIS - FLN \*  
Fones: (48) 3341-3455  
e (48) 3298-0190**

JARAGUÁ DO SUL - JGS  
Fone: (47) 3372-0121

JOAÇABA - JBA  
Fone: (49) 3554-8787

**JOINVILLE - JVL \*  
Fone: (47) 3435-1007**

LAGES - LGS  
Fone: (49) 3222-4619

RIO DO SUL - RDS  
Fone: (47) 3525-1611

SÃO BENTO DO SUL - SBS  
Fone: (47) 3633-6606

TUBARÃO - TUB  
Fone: (48) 3622-0841

## PARANÁ

ADRIANÓPOLIS - ADR  
Fones: (41) 3079-3657

AMPERE - AMP  
Fone: (46) 3547-1846

APUCARANA - APU  
Fone: (43) 3422-2788

CASCADEL - CAS  
Fone: (45) 3324-9861

CIANORTE - CNT  
Fone: (44) 3637-3351

**CURITIBA - CWB \*  
Fone: (41) 3033-8686**

FOZ DO IGUAÇU - FOZ  
Fone: (45) 3522-2892

FRANCISCO BELTRÃO - FBL  
Fone: (46) 3524-7532

GUARAPUAVA - GVA  
Fone: (42) 3623-5993

LARANJEIRAS DO SUL - LDS  
Fone: (42) 3635-6737

**LONDRINA - LDA \*  
Fone: (43) 3025-2777**

MARINGÁ - MGA  
Fone: (44) 3028-6836

PARANAVAÍ - PVI  
Fone: (44) 3045-2289

PATO BRANCO - PTB  
Fones: (46) 2604-0433  
(46) 2604-0937 / (46) 3224-3871

PONTA GROSSA - PTG  
Fone: (42) 3236-5098

RIO NEGRO - RNG  
Fone: (47) 3645-0359  
TOLEDO - TLD  
Fone: (45) 3378-1094

UMUARAMA - UMU  
Fone: (44) 3624-8945

UNIÃO DA VITÓRIA - UVT  
Fone: (42) 3522-8726

## SÃO PAULO

ARARAQUARA - ARA  
Fone: (16) 3397-5471

AVARÉ - AVR  
Fone: (14) 3733-5983

**BAURU - BAU \*  
Fone: (14) 3312-2600**

BIRIGUI - BIR  
Fone: (18) 3644-2842

**CAMPINAS - CPN \*  
Fone: (19) 3515-0900**

FRANCA - FCA  
Fone: (16) 3701-3360

**GUARULHOS - GRU (Entregas) \*  
Fone: (11) 4963-9330**

ITAPETININGA - ITP  
Fone: (15) 3316-0800

ITAPIRA - ITR  
Fone: (19) 3879-6448

MARÍLIA - MAR  
Fone: (14) 3221-2727

MOCOCA - OCA  
Fone: (19) 3665-5857

OURINHOS - OUS  
Fone: (14) 3026-2353

PENÁPOLIS - PEN  
Fone: (18) 3652-6640

PIRACICABA - PIR  
Fone: (19) 3434-7700

PORTO FERREIRA - PTF  
Fone: (19) 3588-6144

PRESIDENTE PRUDENTE - PRU  
Fones: (18) 3221-2749  
ou (18) 3203-0158

**RIBEIRÃO PRETO - RIP \*  
Fone: (16) 3603-6599**

SANTOS - SAN  
Fone: (13) 3472-9861

SÃO JOSÉ DO RIO PRETO - SJP  
Fone: (17) 3218-6961

SÃO JOSÉ DOS CAMPOS - SJC  
Fone: (12) 3939-9776

**SÃO PAULO - SAO (Coletas) \*  
Fone: (11) 2413-2727**

**SOROCABA - SOR \*  
Fone: (15) 3228-3882**

TUPÃ - TUP  
Fone: (14) 3491-1180

## MINAS GERAIS

BARBACENA - BAR  
Fone: (32) 3353-2118

**BELO HORIZONTE - BHZ \*  
Fone: (31) 2564-9400**

CURVELO - CVL  
Fones: (38) 3721-3666  
e (38) 3721-4189

DIVINÓPOLIS - DIV  
Fone: (37) 3244-2424

GOVERNADOR VALADARES - GVR  
Fone: (33) 3278-1120

IPATINGA - IPN  
Fone: (31) 3822-1503

JOÃO MONLEVADE - JML  
Fone: (31) 3851-1449

JUIZ DE FORA - JDF  
Fone: (32) 3221-4005

MINAS GERAIS INTERIOR - MGI  
Fone: (31) 3939-2501

MONTES CLAROS - MOC  
Fone: (38) 3212-3275

NOVA SERRANA - NSE  
Fone: (37) 3226-6668

PASSOS - PSS  
Fone: (35) 3521-8736

POÇOS DE CALDAS - POC  
Fone: (35) 3721-3936

**POUSO ALEGRE - PPY \*  
Fone: (35) 3449-3019**

SETE LAGOAS - STL  
Fone: (31) 3772-2899

TEÓFILO OTONI - TEO  
Fone: (33) 3522-2727

UBERABA - UBE  
Fone: (34) 3334-1915

UBERLÂNDIA - UDI  
Fone: (34) 3230-4115

VARGINHA - VAG  
Fone: (35) 3212-4399

## ESPÍRITO SANTO

**VITÓRIA - VIX \*  
Fone: (27) 3211-9462**

## GOIÁS

ANÁPOLIS - ANP  
Fone: (62) 3313-3534

BRASÍLIA - BSB  
Fone: (61) 3394-0780

**GOIÂNIA - GYN \*  
Fone: (62) 3572-9240**

## RIO DE JANEIRO

RIO DE JANEIRO - RIO  
Fone: (21) 2173-5600

