

INFORMATIVO **TRANSLOVATO**

87

A MELHOR DE 2015!



EDITORIAL



Duarte Paniz
Diretor de Tecnologia

Quem não gosta de ser reconhecido pelo esforço de seu trabalho?

Acredito que todos nós somos inundados de uma alegria imensa quando o esforço, a dedicação e a perseverança resultam em reconhecimento externo.

No ano de 2015, muitos foram os elogios que nossa equipe obteve e destes, dois foram especiais.

A 3M nos escolheu como a melhor transportadora em 2015 na categoria Premium. A competição foi acirrada, mas nós não desistimos e, com muita garra e empenho, alcançamos a primeira posição.

A KSPG divisão MS Motorservice nos homenageou com o prêmio de Melhor Prestadora de Serviço de 2015.

Estes dois clientes são da Centralizadora Translovato Campinas.

Nesta unidade existe uma cultura por parte de nossos clientes de medição do desempenho dos parceiros, mas lembro que em outras unidades existem clientes que nos reconhecem como seu principal parceiro no que tange a qualidade do serviço prestado.

É importante lembrar que no serviço de transporte, TODOS somos responsáveis pelo resultado. Assim, o sucesso de um cliente em uma unidade (como os citados acima), são o conjunto do esforço coletivo para que as entregas sejam feitas de maneira correta, no prazo acordado e com o preço justo.

Esperamos que no ano de 2016 possamos ter bons desempenhos e novamente sermos lembrados por vários clientes.

Um forte abraço a todos.

03 GESTÃO DO TEMPO

04 CLIENTE EQUIPESCA

06 ENTREVISTA - SANOFI

07 A IMPORTÂNCIA DE ESTAR CONECTADO

08 DESTAQUES NO ATENDIMENTO

09 AVARIAS, COMO EVITAR?

10 SÉRIE: ESTAMOS AQUI JOINVILLE E LONDRINA

11 CUIDE DA SUA VOZ

12 A MELHOR DE 2015!

14 OPERACIONALIZAÇÃO DO SEGMENTO FÁRMA

15 TRANSLOVATO CONTRA O MOSQUITO DA DENGUE

16 MOTORISTAS "SHOW DE BOLA"

18 MATERNIDADE X MERCADO DE TRABALHO

20 VARIEDADES

22 FLOR DE ORIGAMI

Expediente:

Publicação interna dirigida aos profissionais, clientes e parceiros da Transportes Translovato Ltda. e à comunidade em geral.

Jornalista: Andressa Grillo Lovato - 0018122/RS

Tiragem: 3300 exemplares

Impressão: Gráfica Bento

Site: www.translovato.com.br

Elaboração: Equipe Informativo Translovato

Coordenação: Claudemir Groff

Editoração: Marketing Translovato

E-mail: informativo@translovato.com.br

Colaboradores desta edição:

Edson de Oliveira

Graziani Tonin

Guilherme Fernando Siqueira Silveira

Márcia Rebolo

Equipe do Informativo:

Andressa Grillo Lovato

Bruna Grillo Lovato

Caroline Tomazzoni Adami

Fernanda Guzzo Silveira

Ismael Pereira Machado

Karina Vessozi da Paixão

Maura Castro Dorigatti

Maurício Lopes dos Reis Alves

Mirela Lusa Barbosa

Priscila Damasceno

GESTÃO DO TEMPO PARA OS PROFISSIONAIS DA ÁREA COMERCIAL

Para você o que é tempo? Como você administra as suas atividades diárias, compromissos e objetivos?

É comum as pessoas não se dedicarem a pensar e estudar sobre o assunto. Diariamente, enfrentam acúmulos de atividades e vivem apagando “incêndios”. O impacto disso tudo é o aumento do estresse e uma rotina de trabalho improdutiva.

A seguir, relacionamos algumas orientações para uma boa gestão do tempo.

1. ORGANIZE-SE

Estudos realizados apontam que as pessoas perdem 40 minutos por dia procurando documentos e informações. Mantenha o seu local de trabalho limpo e organizado, saber onde estão os relatórios, planilhas e ferramentas, ajuda a manter o foco nas atividades. Para facilitar ainda mais, deixe em local de fácil acesso no seu computador os arquivos que utiliza com maior frequência e tenha em mãos as informações sobre o cliente antes de entrar em contato.

2. RELACIONE SUAS ATIVIDADES

Para alcançar resultados é necessário a combinação entre metodologia e ferramentas. Planejar todos os compromissos e tarefas diárias na cabeça, não existe! Definir as atividades a serem desenvolvidas durante a semana é simples. Organize a sua agenda de visitas de acordo com a localização dos clientes, roteirize-as de forma que o tempo



seja otimizado e o dia se torne mais produtivo.

3. DEFINA O QUE É IMPORTANTE

Na organização de suas tarefas é indispensável distinguir as atividades importantes e urgentes.

Importante é tudo aquilo que contribui diretamente para o alcance dos resultados da empresa. Urgente são situações que exigem atenção imediata. Planeje seus compromissos com base no que lhe trará resultados e tenha cuidado para o importante não se tornar urgente. Identifique quais indicadores precisam ser melhorados e priorize atividades que lhe proporcionem o alcance das metas estabelecidas.

4. SEJA DISCIPLINADO

Cumprir o seu planejamento é essencial para alcançar os objetivos, as distrações diárias são empecilhos que podem impedir o alcance dos resultados. Uma conferida nas redes sociais ou até mesmo um lanchinho mais demorado podem acabar atrapalhando um dia inteiro de trabalho, isso não é exagero. Tenha clareza de onde quer chegar, obedeça

aos prazos e horários, mantenha o foco, isso deve fazer parte de sua rotina e a aplicação deve se tornar um hábito.

5. TENHA O SEU TEMPO DE DESCANSO/LAZER

Assim como você precisa exercer as suas atividades profissionais com dedicação e empenho, a vida pessoal também merece atenção e cuidados. Por mais que ao final do expediente você ainda se sinta cheio de gás, deve respeitar seus intervalos para descansar, dedicar-se à família, amigos, vida espiritual, sem deixar de lado a saúde e atividades que lhe proporcionem prazer. Não esqueça, os finais de semanas são valiosos para o lazer.

Reflita, adapte-se, coloque em prática! Se ainda não possui controle de sua rotina, o momento de começar é agora.

Leia também o livro: 60 estratégias práticas para ganhar mais tempo (Christian Barbosa).

Dicas de aplicativos de organização gratuitos: Evernote e Free Time.



Equipisca - Campinas/SP

Comprometimento com a qualidade, esta é a missão da Equipisca, que desde sua fundação, em 1960, consolidou sua posição como pioneira em tudo o que faz.

O espírito empreendedor de seu fundador, atual presidência e administração, permitiu que se tornasse referência nos segmentos de atuação.

O trabalho da Equipisca baseia-se na obtenção de fios monofilamento e multifilamento a partir de matéria prima da mais alta qualidade.

As finalidades a que se destinam são diversas, englobando desde o seu uso como fios e cordonéis até a manufatura de redes para pesca artesanal e industrial.

A extrema resistência dos fios permite que as redes sejam utilizadas para a proteção contra acidentes em janelas, sacadas e

escadas, trazendo segurança às famílias que possuem crianças.

Seu uso é aconselhado, inclusive, nas quadras esportivas, de maneira a evitar o extravio de bolas, também podendo ser utilizadas como redes esportivas.

A tecnologia utilizada no processo industrial permitiu à empresa desenvolver a tela de sombreamento mais conhecida do Brasil, o sombrite. Possuindo aditivos especiais contra os raios UV e contra a oxidação, as telas sombrite resistem muito expostas ao tempo, a versatilidade do produto possibilita a sua aplicação tanto para o uso na agricultura como na construção civil.

Os produtos Equipisca encontram-se em toda a América do Sul, Caribe, Europa e Estados Unidos, oferecendo a melhor qualidade e sempre atentos à evolução tecnológica, para maior satisfação do consumidor.



Sobre a parceria:

"Produzir um artigo de alta performance não é o suficiente, torna-se necessário a união entre o fabricante e o mercado consumidor, fechando assim o elo da qualidade. A Equipisca encontrou na Translovato, o parceiro ideal para o transporte de seus produtos.

A eficiência nas entregas, comunicação entre as empresas e agilidade na solução das ocorrências possibilita uma grata satisfação de nossos clientes nas áreas de sua atuação. Atualmente, a distribuição é realizada nos Estados de Minas Gerais, São Paulo, Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul."

Rogério Barbosa da Silva
Gerente adj. de vendas



É com imensa satisfação que a Translovato, comemora o crescimento da parceria de mais de 10 anos de sucesso com a Equipesca. Em 2015, tivemos o privilégio de iniciar o atendimento no estado de São Paulo, fechando todos os estados de abrangência da Translovato (RS, SC, PR, SP e MG). A Equipesca é um dos clientes mais antigos da Centralizadora Translovato Campinas, o que valoriza ainda mais nossa parceria.

Em 2016 o objetivo da Translovato é driblar este momento difícil da economia, aproveitando as oportunidades com muita criatividade, maior eficácia e rapidez nas entregas, ajudando indiretamente a Equipesca a aumentar suas vendas.

O pioneirismo em tudo o que faz, a extrema resistência dos fios da Equipesca e o slogan da Translovato "*Nosso destino é servir melhor você*", caminham juntos em direção ao sucesso.

Agradecemos à toda equipe da Equipesca, em especial aos Srs. Gilberto Colobiale, Rogério Barbosa, Julio Berni, Igor Ruan Bonturi e Josué Carlos Neri dos Santos, que nunca mediram esforços para a evolução de nossa parceria.



Na foto, da esq. p/ dir.:

Zenildo da Silva Pereira, Ajudante Translovato; Altair Caetano, Motorista de Coleta e Entrega Translovato e Josué Carlos Neri dos Santos, Encarregado de Estoque e Expedição da Equipesca.



O Grupo Sanofi é a maior corporação farmacêutica do mercado brasileiro.

Presente há mais de 50 anos no Brasil, o Grupo Sanofi possui um amplo portfólio de produtos, uma sólida plataforma industrial e emprega mais de 5,3 mil pessoas no País.

A subsidiária brasileira é uma das maiores filiais do Grupo Sanofi e uma das mais importantes operações nos chamados mercados emergentes.



Rodrigo Alponti

Diretor de Supply Chain da Sanofi Brasil.

Engenheiro Naval, formado pela Escola Politécnica da Universidade de São Paulo (USP), com mestrado em administração em Toronto.

Informativo: De que forma a Sanofi trabalha para garantir a qualidade de seus produtos e serviços?

Rodrigo: O Grupo Sanofi investe constantemente em pesquisa e em desenvolvimento de seus produtos para trazer tratamentos inovadores a necessidades médicas não atendidas dos pacientes. Além disso, também trabalha com excelência em todas as

etapas da produção e distribuição de medicamentos. A Sanofi produz localmente 95% dos medicamentos comercializados no Brasil e possui dois centros de desenvolvimento focados no mercado brasileiro.

O exemplo mais recente desse compromisso com a qualidade é o centro de distribuição inaugurado em Guarulhos no ano passado.

Qual a importância da logística de distribuição em todo o processo da Sanofi?

O Brasil é um país com uma complexidade geográfica desafiadora para a operação logística das empresas, o que torna a distribuição uma parte fundamental da estratégia de negócio. O investimento em logística, como o que estamos fazendo no centro de distribuição em Guarulhos, permite maior racionalização de recursos, com eficiência e agilidade nas entregas dos produtos aos distribuidores e, conseqüentemente, aos pontos de venda ao consumidor final.

Para a Sanofi, qual a importância da responsabilidade social corporativa?

A responsabilidade social corporativa tem papel muito importante no Grupo Sanofi, pois traduz o compromisso na promoção de valores fundamentais para sua atuação, como ética e promoção de critérios de sustentabilidade na gestão dos negócios. No Brasil, a Sanofi mantém uma ampla agenda de programas sociais com foco na prevenção, educação e humanização do ambiente hospitalar, com investimentos anuais de cerca de R\$ 8 milhões.

Quais as expectativas da empresa para este ano de 2016?

A empresa tem se preparado para continuar expandindo com investimentos em projetos como o centro de distribuição, que reduzem nossos custos operacionais e permitem manter o equilíbrio financeiro do negócio, mesmo em um cenário desafiador.

Hoje, as redes sociais representam uma grande parte de nosso dia a dia. Podemos afirmar que elas fazem parte do convívio social assim como as interações que são feitas de forma pessoal. Estar conectado, não apenas nos reaproxima de pessoas que não vemos há muito tempo, como também nos permite estar em sintonia com as mais diversas empresas com as quais interagimos profissionalmente. Porém, é importante saber utilizar as redes sociais da forma correta e com bom senso.

Hoje em dia, a maior parte das pessoas possui perfil em alguma rede social. Antigamente as pessoas tinham acesso à internet somente quando estavam em casa e acessavam a conexão de banda larga ou então em Lan Houses. Nos dias atuais, o acesso à internet com o uso de dados através de smartphones se tornou mais fácil e, desta forma, se popularizou. Com a conexão muito mais frequente, as redes sociais se tornaram parte de nosso dia a dia.

Possuir perfil em redes sociais, permite-nos estar conectados com muito mais pessoas do que as que conseguimos interagir pessoalmente. A interação de forma pessoal não pode deixar de existir, mas as redes sociais nos permitem reencontrar e conversar com pessoas que não veríamos caso não possuíssemos essa conexão virtual. Além disso, cada vez mais empresas estão aderindo as mídias virtuais e criando perfis no Facebook e LinkedIn, por exemplo, para se aproximarem de seus públicos (clientes, fornecido-



res, consumidores, etc.).

Para um profissional que deseja estar atualizado e antenado com o que está acontecendo no mercado, as redes sociais são uma fonte de informação muito importante. Além disso, também permitem um contato mais próximo, criando uma interatividade mais constante. O profissional de vendas, por exemplo, pode se beneficiar das conexões estabelecidas virtualmente estando em contato constante com o seu cliente, fazendo comentários, curtindo algo que ele postou em sua página corporativa, interagindo diretamente com uma pessoa que é seu contato no cliente, entre outros.

Também é inegável que ter uma sólida network (rede de contatos profissionais) é importantíssimo para um vendedor. As redes sociais podem ser fortes aliados para desenvolvimento desta network. Reencontrar antigos amigos e descobrir a sua área de atuação profissional pode, de alguma forma, ser interessante para o seu negócio, é uma maneira de iniciar uma prospecção de venda, por exemplo. Porém, ter diversos amigos no Facebook ou muitas conexões no LinkedIn não quer dizer, em absoluto, que você tem uma sólida network.

Para que haja retorno comercial, é necessário que esta rede de contatos possa lhe proporcionar valor, indo desde a troca valiosa de informações, até a venda em si. É claro que as redes sociais são ferramentas que facilitam e muito as ações de networking, mas lembre-se que elas são coadjuvantes de uma ação que tem o elemento humano como fator essencial.

Por fim, é importante saber a forma certa de interagir e se manifestar nas redes sociais, pois a exposição é grande. Todos podem visualizar os seus comentários ou algo que você postou de forma pública e isso ficará atrelado a você e a como os outros lhe enxergam. Também é fundamental ter bom senso no uso, seguindo as regras da empresa na qual você trabalha quanto às restrições para se conectar durante o expediente de trabalho, saber não importunar os seus contatos com questões de trabalho fora do horário comercial, não exigir que o seu contato lhe retorne através das redes sociais, afinal, ele também segue regras na empresa em que trabalha.

Conecte-se, interaja e faça bons negócios!

Conheça aqui os profissionais que se destacaram por fazerem a diferença na integração entre as diversas áreas da empresa, nas unidades em que atuam ou em nossas bases operacionais.

Para esta edição do Informativo, as Centralizadoras participantes são Campinas, Londrina e Pouso Alegre.

CAMPINAS/SP

- Acilon Rodrigues da Silva** (Conferente)
- Claudecir Martins Pereira** (Conferente)
- Cleber de Souza Pinto** (Assistente SQO)
- Daniel Moura da Silva** (Assistente Operacional)
- Edmilson Domingues Militão** (Coordenador SQO)
- Francisco Gomes** (Motorista de Viagem)
- Graziela Helena da Silva** (Atendente Operacional)
- Geraldo Ribeiro dos Santos Júnior** (Coordenador Operacional)
- Jovenita Possidonia da Silva** (Coordenador de Recursos Humanos)

LONDRINA/PR

- Adriana Queiroz** (Assistente Operacional)
- Fábio Luis de Freitas** (Atendente Operacional)
- Marcio Gianetti** (Assistente de Expedição)
- Reginaldo Pereira de Barros** (Conferente)

POUSO ALEGRE/MG

- Aldenizio Alves Cruz** (Auxiliar de Movimentação de Carga)
- Cidicley Meireles da Silva** (Conferente)
- Germana do Nascimento Xavier** (Coordenadora Administrativa)
- Juliana Aline de Deus** (Analista Operacional)



Os profissionais que estão elencados neste Informativo são os que receberam um número mínimo de votos nas indicações.

Posteriormente, será divulgado nos murais e Intranet os nomes de todos os profissionais que receberam alguma indicação.

BASES OPERACIONAIS

(Indicados pelas Centralizadoras votantes)

- Ana Claudia de Oliveira** (São José do Rio Preto/SP)
- Cristiane de Cezare** (Passo Fundo/RS)
- Jéssica Silva Lopes** (Ipatinga/MG)
- Katiuscia Carla Fernandes** (Uberlândia/MG)
- Luiz Sergio Carneiro Martins** (Maringá/PR)
- Meire Roseane Vieira** (Jaraguá do Sul/SC)

O termo avaria possui diversos sinônimos, como estragos, danos, perda, prejuízo, ocorrido em uma mercadoria, equipamento, etc.

A SEGUIR VEJA ALGUMAS DICAS DE COMO EVITÁ-LA.



RESPEITAR AS SIMBOLOGIAS

A fim de preservar a integridade das mercadorias dos clientes.

TRABALHO EM EQUIPE

Fundamental para que qualquer tarefa seja realizada com determinação e dedicação.

SEGUIR OS PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS

A partir do momento em que a empresa documenta seus processos, divulga e treina seus profissionais na execução dos procedimentos envolvidos, é também disseminada a importância de cada participação em relação aos objetivos e resultados esperados.

TREINAMENTOS

Profissionais bem capacitados geram melhoria, quanto mais preparados e eficientes, melhor o nível de qualidade de seus processos e serviços. Os treinamentos influenciam no aumento dos níveis de qualidade.

ACOMPANHAMENTO INTENSIVO DAS LIDERANÇAS JUNTO A SUA EQUIPE

O líder é aquele que faz junto, que puxa, motiva e une seus profissionais em busca de melhores resultados.

CONHECER A MERCADORIA DO CLIENTE.

TER SEMPRE A CONSCIÊNCIA DE FAZER BEM FEITO.

+ de 17.000
veículos gerenciados
por dia!

SÓ QUEM É ESPECIALISTA NO ASSUNTO PODE OFERECER
SEGURANÇA E AGILIDADE PARA A GESTÃO DA SUA EMPRESA.


SOFTTRAN
WWW.SOFTTRAN.COM.BR

JOINVILLE

Joinville é uma cidade localizada na região nordeste do estado de Santa Catarina, sendo o município mais populoso do estado, o terceiro da Região Sul e o 36º do Brasil, à frente da capital Florianópolis.

A cidade possui um elevado índice de desenvolvimento humano entre os municípios brasileiros, ocupando a 21ª posição nacional e a quarta entre os municípios catarinenses. Joinville ostenta os títulos de "*Manchester Catarinense*", "*Cidade das Flores*", "*Cidade dos Príncipes*", "*Cidade das Bicicletas*" e "*Cidade da Dança*".

Também é conhecida por sediar o Festival de Dança de Joinville, a Escola do Teatro Bolshoi no Brasil e o Joinville Esporte Clube.

Joinville possui tanto turismo natural quanto cultural, dentre eles destacam-se: o Parque Zoobotânico, o Mirante, a Rua das Palmeiras, a Expoville, entre outros.

A Translovato Joinville, está situada às margens da BR-101 (sentido Curitiba/PR), KM 33, no Distrito Industrial Norte, oferecendo aos seus clientes uma ampla e moderna estrutura operacional e comercial.



A recente ampliação de terminal, dispõe de uma área útil construída de 2860 m², aliado à área externa de 6500 m², que comporta uma operação ágil, eficiente e segura, sendo representada por uma equipe de, aproximadamente, 65 profissionais, 14 mil despachos, movimentando mais de 2 mil toneladas e 130 mil volumes mensais.

Fonte: www.wikipedia.org



LONDRINA

Londrina e sua região metropolitana possuem um total de 1.076.454 habitantes. O município é considerado o 26º maior do país e conta com a integração de 25 cidades ao seu redor.

Envolvida no setor agropecuário, na prestação de serviços e universitária, está localizada a 400 km da capital Curitiba.

Um cartão postal de Londrina é o Lago Igapó, uma das mais belas áreas de lazer que os londrinense e demais pessoas que passam pela cidade podem desfrutar, cujo o nome, da língua Tupi, significa transva-zamento de rios.

A Centralizadora Translovato Londrina está estrategicamente localizada no norte do Paraná, onde abastece toda a região. Hoje, possui em torno de 40 profissionais, movimenta anualmente mais de 1.500.000 volumes, o que corresponde a 45.000 entregas.

Fonte: www.wikipedia.org



Este artigo é de
Cristine Parmegiani
CRFa 9010-RS
Fonoaudióloga,
pós-graduada
em Saúde Coletiva.



A fala é considerada um dos melhores métodos de comunicação, mas, para que haja fala, é necessário ter voz, e uma boa voz.

A voz é o maior meio de interação entre as pessoas e, atualmente, considerada uma forma de trabalho.

Acredita-se que um terço da população de trabalhadores utiliza a voz como meio de trabalho, entre estes profissionais podemos citar: atores, cantores, advogados, professores, jornalistas, radialistas, secretárias, telefonistas e operadores de telemarketing.

Para ter uma boa voz é, primeiramente, necessário conhecer o seu método de produção. A produção da voz ocorre no aparelho fonador, que é composto por um conjunto de órgãos responsáveis pela fonação humana, entre eles, pulmões, traqueia, laringe (pregas vocais e glote), dentes, lábios, língua e nariz.

O ar é emitido pelos pulmões e diafragma, passa para as cordas vocais, que vibram e transformam esse ar em som, expelido pela boca; os lábios e a língua articulam-se para a formação do som em palavras.

Quando algo nesse processo está sendo feito de uma forma diferente, errada, com muita intensidade (gritar,

e elevar o tom) ou em excesso (falar por muitas horas), o resultado da produção vocal é um som diferente do normal, ou seja, por vezes ficando rouca, soprada e faz com que a pessoa sinta dor.

Essa produção de forma errônea constante pode ocasionar lesão na prega vocal, o que fará com que o seu rendimento profissional seja alterado.

Há formas de prevenir as lesões na prega vocal, por meio de orientações e cuidados diários.

Entre os mais usados estão: tomar em média 2 litros de água por dia (para manter as pregas hidratadas), comer uma maçã diariamente (tem efeito adstringente, retirando as secreções que dificultam a vibração das pregas vocais), repouso vocal (descansar, ficar em silêncio absoluto), evitar cigarros, ambientes com fumaça e/ou refrigeração excessiva (ar condicionado), consumir bebidas em temperatura ambiente (quente, resseca a laringe e gelado, tem fator anestésico).

Se mesmo com estas orientações, a sua voz estiver alterada, procure um médico otorrinolaringologista e/ou fonoaudiólogo, para maiores informações e possíveis tratamentos.

GESTÃO COMPLETA E INTEGRADA DE TODAS AS ETAPAS DAS OPERAÇÕES DE TRANSPORTE

Soluções modulares
e customizadas,
projetadas de acordo
com a operação
de cada cliente.



A Apisul oferece serviços customizados em seguros, gerenciamento de riscos, inteligência logística e regulação de sinistros. Trabalhamos com o modelo de gestão integrada através de serviços modulares e adaptáveis às operações de transportadores, embarcadores e operadores logísticos.

A integração dos sistemas de monitoramento de risco e logístico, averbação, cadastro de motoristas e regulação de sinistros proporciona informações completas e precisas para tomada de decisão nas operações, gerando produtividade, segurança e redução de custos.

Corretora
Inteligência Logística
Gestão de Risco
Reguladora de Sinistros
Apisulcard



(51) 2121.9000
www.apisul.com.br

A MELHOR DE 2015!

A Translovato recebeu o reconhecimento de seus clientes
3M e KSPG pelos serviços de transporte prestados no ano de 2015.

**MELHOR TRANSPORTADORA DE 2015,
pelo cliente 3M na categoria Premium.**

**MELHOR PRESTADORA DE SERVIÇO 2015
PARA A REGIÃO SUL, pelo cliente
KSPG Automotive divisão MS Motorservice.**

No início do ano de 2016 aconteceram os eventos de entrega dos prêmios.
PARABÉNS A TODA EQUIPE TRANSLOVATO!



Prêmio 3M - Equipe Translovato Campinas



Prêmio KSPG - Equipe Translovato Campinas





São inúmeros os desafios presentes na área da logística farmacêutica. O papel do farmacêutico é cumprir com o exercício profissional com a aplicação de seus conhecimentos técnicos, treinamentos para os profissionais, elaboração de procedimentos operacionais, atualização de documentos obrigatórios solicitados pelos órgãos competentes e adequação estrutural da empresa, visando o cumprimento da legislação sanitária em vigor e das boas práticas de transporte.

As especificações de conservação e segurança dos produtos devem ser seguidas durante todas as etapas de transporte, desde a coleta/recebimento até a entrega ao destinatário final. Mas, o farmacêutico não pode estar presente em tempo integral nos processos operacionais. Desta forma, torna-se muito importante a qualificação e aprimoramento dos profissionais nos processos referentes ao manuseio dos medicamentos.

A Translovato possui profissionais devidamente treinados e capacitados, trabalhando em turno integral. Todos eles passam por processos de qualificação periódica. Os treinamentos são elaborados levando-se em consideração a legislação vigente,

visando elucidar todas as peculiaridades envolvidas no transporte de medicamentos. Isto garante que as atividades operacionais estejam dentro das normas de qualidade e das boas práticas previstas em legislação. Os principais pontos levados em consideração nos treinamentos são:

Temperatura e umidade: os principais riscos são exposição a temperaturas extremas, umidade, luz e gases presentes no meio ambiente. O uso de medidor de temperatura e umidade (termohigrômetro) é exigido pela legislação, devendo a medição ser realizada dentro da área onde o produto farmacêutico é armazenado e/ou transportado.

Recebimento e conferência de produtos: no recebimento é feita a conferência das características físicas das embalagens, código de barras, lacre de segurança, lote, validade, conhecimento de transporte e nota fiscal, assegurando o bloqueio de produtos falsificados ou com a qualidade comprometida.

Sanitização e imunização dos veículos: a sanitização e imunização dos veículos são procedimentos que visam a manutenção das condições de higiene, incluindo sua limpeza e dedetização, que são realizadas periodicamente.

Compatibilidade de cargas e carregamento: é muito importante considerar o empilhamento máximo dos volumes, respeitando os espaços físicos entre as caixas e os equipamentos de acondicionamento (pallets de plástico). Verifica-se também a compatibilidade de cargas, evitando o transporte de medicamentos com produtos saneantes, tóxicos e/ou químicos.

Segurança do produto: os medicamentos de controle especial

(Portaria SVS/MS nº 344/98) devem permanecer em área trancada, com acesso restrito, não podem ser armazenados juntamente com produtos que não sejam medicamentos.

Área de segregação: a empresa mantém uma área destinada aos produtos que estejam aguardando liberação (quarentena), produtos para descarte (incineração), vencidos, produtos avariados e pendentes, entre outras situações que possam ocorrer.

Acompanhamento das ocorrências operacionais: também possuímos procedimentos de devolução de produtos suspeitos de adulteração, fraude e falsificação, para produtos recolhidos do mercado. Além de procedimentos de descarte para os produtos avariados e vencidos (incineração), sendo que este último é realizado por empresa credenciada no órgão de controle do meio ambiente.

Veículos credenciados pela autoridade competente: somente os veículos que foram inspecionados pelos fiscais da secretaria da saúde e, posteriormente, receberam o Alvará Sanitário, estão autorizados a transportar medicamentos.

Sendo assim, as boas práticas no transporte de medicamentos devem estar inseridas em todos os setores da empresa. O setor operacional está ligado diretamente ao manuseio dos produtos. Desta forma, é fundamental o aperfeiçoamento e a atualização, tanto dos profissionais quanto dos procedimentos. A fim de atender as especificações dos clientes e dos produtos para garantir a qualidade e eficácia desde a coleta até a entrega da carga ao destinatário final.

TRANSLOVATO CONTRA O MOSQUITO DA DENGUE

AJUDAR A COMBATER O MOSQUITO TAMBÉM É NOSSO COMPROMISSO!

Através do Programa Vida, programa de responsabilidade sócio ambiental, a Translovato está promovendo ações de conscientização e prevenção contra o mosquito *Aedes Aegypti*.

O plano de ação da campanha iniciou através do envio de e-mails marketing, verificação de possíveis focos de proliferação, panfletagem em escolas da comunidade e divulgação constante por meio de cartazes informativos em locais de grande circulação, reforçando as formas de prevenção, cuidados necessários e sintomas das doenças transmitidas pelo mosquito.



Os materiais e informações utilizados nas divulgações são da Secretaria da Saúde do estado do Rio Grande do Sul.

Nossos porteiros e vigilantes passam por um rigoroso processo de seleção para que tudo aquilo que nos propomos a oferecer em cada cliente, seja entregue. Além disso, fiscais realizam visitas de acompanhamento e orientação, o que garante que dúvidas ou problemas sejam solucionados rapidamente, sem que o serviço seja comprometido.



STV

SUA MAIOR SEGURANÇA.

Durante muito tempo o papel social da mulher esteve restrito ao de mãe, esposa e dona de casa, mas isto vem mudando ao longo dos anos. Ao entrarem no mercado de trabalho e, em muitas situações, substituírem homens em tarefas consideradas masculinas, as mulheres têm demonstrado ser “*show de bola*”!

Como resultado disso, nos dias de hoje, causa-nos menos estranheza a existência de mulheres em áreas como a construção civil, mecânica, aviação e transporte. Sempre vaidosas e, nem por isso, deixando de dar duro no trabalho, é assim que as mulheres vêm afirmando sua independência em relação à figura masculina.

Apesar de termos mulheres em diversos setores nas áreas administrativa, comercial e operacional, nesta edição estamos homenageando a todas através das nossas motoristas.



JOSIMARA - Motorista de Carreta

Matriz Translovato - Caxias do Sul

Tempo de profissão: 06 anos

Vem de uma família de motoristas, sempre recebeu apoio de seus familiares e seus filhos, que apesar da saudade, têm o maior orgulho da profissão da mãe.



CARLA

Motorista Coleta e Entrega

Translovato Porto Alegre

Tempo de profissão: 10 anos

“Sempre quis trabalhar aqui. Era um sonho de tempos. Valorizo a relação com minha liderança e as oportunidades de crescimento. Sinto-me uma guerreira por criar a filha sozinha e trabalhar junto com muitos homens.”



JANE

Motorista Coleta e Entrega

Translovato Blumenau

Tempo de profissão: 06 anos

“Quando criança morava perto de uma rodovia e sempre via os caminhões passarem. Com o tempo passei a admirá-los e isso se tornou meu objetivo de vida, um sonho. Simplesmente amo o que faço.”



JANAINA

Motorista Coleta e Entrega

Translovato Guarulhos

Tempo de profissão: 12 anos

“Me sinto valorizada por ser motorista e estar trabalhando nesta empresa. Dirijo pela grande São Paulo e sou apaixonada pelo que faço.”



JOSEFINA

Motorista Coleta e Entrega

Translovato Campinas

Tempo de profissão: 08 anos

“Meus amigos e familiares me acham muito corajosa por encarar um universo tão masculino com garra e alegria.”



JOCELEI

Motorista Coleta e Entrega

Translovato Caxias do Sul

Tempo de profissão: 17 anos

Ninguém na família de Jocilei é motorista. Quando pequena ela ficava limpando e andando em volta dos carros de vizinhos. Mesmo sem alcançar no pedal, ficava brincando de fazer mudança nos carros.

ELISABETE

Motorista Coleta e Entrega

Translovato Caxias do Sul

Tempo de profissão: 12 anos

“Não tenho como explicar o amor que sinto ao dirigir um caminhão.” Suas filhas ficaram surpresas com a escolha, mas apoiam e sentem muito orgulho.

Parabéns a todas as mulheres que nos encantam todos os dias!
É um grande prazer e orgulho tê-las aqui conosco!

CARGO TRACCK. A SOLUÇÃO SASCAR LÍDER NO MERCADO DE LOCALIZAÇÃO E RECUPERAÇÃO DE CARGAS.



A **Cargo Tracck**, solução da Sascar líder no mercado de recuperação de cargas, com know-how de dez anos de mercado, tem seu sucesso pelo trabalho analítico de toda a cadeia logística, realizado em conjunto com clientes, seguradoras e gerenciadoras de risco. A tecnologia, alinhada ao planejamento e à correta execução dos processos de segurança, possui um papel muito importante para que a carga chegue ao seu destino final.

Essa solução é implementada na carga por meio de uma camuflagem estratégica ou customizada dentro do produto, proporcionando altíssimos índices de recuperação. Além disso, há diversos outros benefícios exclusivos:



Cobertura nacional em Radiofrequência



Único que funciona em locais fechados.



Com fabricação própria.



Equipe de pronta resposta aérea e terrestre em todo o Brasil.



Reduz custos de seguro e escolta.

Consulte um de nossos especialistas em gestão de riscos para obter mais informações sobre essa solução.

011 3792 6200 (geral)
011 3792 6213 (ramal 6252)
0300 789 6004 (opção 2) (televentas)

cargotraccck.com.br

CARGO TRACCK
solução *sascar*



Este artigo é de

Thaissa Vieira Rigobello,

Psicóloga pela UFES e MBA em

Gestão de Pessoas pela FGV;

Blogueira por hobby! Junto com a

descoberta da gravidez, nasceu

o blog www.derepentemamae.com.br,

onde conta relatos reais e bem-humorados do mundo materno!

Atuou em RH por 8 anos e, atualmente, atende em consultório.

Que mulher nos dias de hoje não busca seu lugar no mercado de trabalho? E que mulher não tem o desejo de ser mãe? Não gosto de generalizações, mas essa eu me arrisco a fazer porque imagino que a grande maioria de nós pense nesses dois quesitos. E aí, quando alcançamos os dois, resulta uma terceira pergunta: *e agora, como vou conciliar minha carreira com o cuidado com meus filhos?*

Pois bem, comigo não foi diferente, ainda mais pelo fato de que a minha gravidez, embora sempre desejada algum-dia-quem-sabe-daqui-uns-10-anos, não foi planejada. Poucos meses de casada, recém começando em uma empresa nova,

imagina como fiquei? Me vi diante de vários questionamentos que só quem recebe o tal “positivo” sabe como é: contar para chefe, pensar nos projetos, nas mudanças na vida pessoal e profissional. São nove meses gestando um bebê na barriga e um monte de dúvidas na cabeça! Tive a benção de não ter nenhuma intercorrência durante a gestação, nada de enjoos ou indisposição, mas o pré-natal não pode ser adiado e aí já começa o primeiro dilema mãe x profissional: ter que faltar algumas horas do dia de trabalho para ver se está correndo tudo bem com o barrigão, atrasos de consultas, ultrassonografias... E aí já começamos a lidar com alguns possíveis olhares tortos, comentários, alguns de apoio, outros de crítica. Um preparo para o que está por vir: a licença maternidade e o maior desafio que vivi, o retorno dela.

O cotidiano da empresa não muda, os projetos continuam acontecendo e você se vê tendo que readequar suas atividades – algumas que podem até representar algo que você batalhou muito pra alcançar, mas o mundo corporativo não pode esperar e cabe a nós ter equilíbrio e sensatez de separar as coisas, para não nos sentirmos “excluídas” dos processos. Sei que é fácil escrever isso depois que já passei, mas em meio a um turbilhão de hormônios, é comum que nos sintamos assim as vezes, então, aqui fica a minha dica: diálogo! Sempre! Converse com a gestão, explicita suas sensações e eventuais necessidades especiais,

alinhe as expectativas, exponha o seu lado e se mostre disponível a entender o lado da empresa. Ser mãe é, também, abdicar de algumas coisas, ainda que temporariamente.

Bem, gravidez na reta final, parto, resguardo, os meses da licença maternidade (aquele tempo que muita gente ainda pensa que temos de descanso. Se soubessem o quanto é o contrário!) e o fim da licença... Tem mãe que volta a trabalhar pouco tempo após o parto e está super bem resolvida? Tem! Outras que cumprem os meses previstos na legislação, mas já estavam contando nos dedos os dias para voltar para o ambiente organizacional? Tem também! Mas confesso: não fiz parte de nenhum desses grupos. Sofri, sofri muito! Sofri por antecedência, sofri no dia que voltei, na semana, no mês e até hoje há dias que sofro por não poder estar em casa para dar a assistência que nós, mães, insistimos que só nós sabemos dar aos nossos filhos. Nesse quesito, aquele ditado que diz que em casa de ferreiro, o espeto é de pau, é bem verdade: sou psicóloga, mas não adiantou muito não!

Mas é importante dizer que há algumas coisas que podem ajudar nesse caminho, como, por exemplo, falar sobre o assunto com pessoas que você sabe que irão te ouvir com acolhimento ou que já passaram pelo mesmo. Outra dica importante: pense muito sobre as opções de onde deixar o filho e se planeje com antecedência – na creche? Com a vovó? Em casa com babá? Abdicar da sua profissão?

Mas se prepare: seja lá qual for a sua decisão, seja lá quais forem os seus motivos, as pessoas vão falar. Eu não tenho mãe nem sogra morando perto o suficiente, não me simpatizei com a ideia de deixar minha filha em casa com uma babá e não tinha a menor condição financeira de abdicar do trabalho (embora tenha sido esse o meu primeiro pensamento). Visitei muitas escolinhas até encontrar aquela que batesse com os meus valores (e com meu bolso também) e, ainda assim, ouvi opinião de todos os jeitos. Então, já que disso não tem como fugir, deixe que falem, mas esteja em paz com o seu coração de que fez a escolha mais adequada a sua realidade! Repito: a SUA realidade! Se a colega do outro setor largou tudo pra cuidar do filho, ok, decisão dela, razões dela, possibilidades dela. Se a vovó não abre mão de cuidar do netinho enquanto a mãe trabalha, ótimo, mas se você está contando os dias pra voltar para o escritório porque já está morrendo de saudade do trabalho, não se sinta uma ET! Pode até ter gente que não confessa, mas tem muita mãe que não aguenta mais ficar em casa! A rotina de cuidar exclusivamente de filho é deliciosa, mas muito, muito cansativa!

Exatamente no dia do meu retorno eu me senti um verdadeiro estranho no ninho, sabe? Meses me dedicando exclusivamente aos cuidados da filhota e quando me dei conta, não tinha mais visitado um salão de beleza há tempos, a unha não estava feita e salto era algo que já não fazia mais parte do meu guarda



roupa. Não lembrava mais qual era o meu lugar naquela sala imensa, imagine então lembrar login e senha? Na minha cabeça todas as minhas atividades do setor haviam dado lugar a mamadas, fraldas e chorinho de neném! Estava ali só de corpo, pois meu coração estava na creche junto da minha filha, tão pequenininha e já longe de mim. Foi um recomeço. Um desafiante recomeço para mim e para a minha equipe também. Poder contar com o apoio deles foi um grande diferencial, pois eu sabia que o ritmo de trabalho não pararia por minha causa, eu sabia que tinha que dar um jeito de me adequar. As comparações com o seu rendimento antes da maternidade e depois são inevitáveis e as cobranças, naturalmente, começam a surgir, da empresa com a gente e da gente com a maternidade: *“Será que eu vou dar conta do recado? Será que eu poderia estar fazendo alguma coisa diferente?”* Percebe que esses questionamentos servem tanto para o trabalho como para a vida materna? É isso! Não consigo ver esses dois mundos de forma independente, pelo



contrário: estão intimamente ligados e quando um vai bem, o outro vai também. O grande dilema está em equilibrá-los para que eles possam conviver da forma mais harmoniosa possível, pelo bem de todos os envolvidos: uma mãe feliz com seu bebê é uma funcionária com maior produtividade. É bem verdade que nem sempre a equação dá certinha, mas o importante é que, na maioria das vezes, a sensação final seja: *“fiz o que podia fazer nas minhas condições!”*, no trabalho e em casa também.

É um desafio, mas, passados poucos meses do meu retorno ao ambiente de trabalho, pude dizer, com toda a certeza, que o tempo se encarrega de fazer com que tudo se encaixe! Cada uma no seu tempo, no seu ritmo, mas, para isso, é muito importante que a mãe esteja segura de que fez tudo que estava ao seu alcance e dentro das suas possibilidades, para que possa render no trabalho e desfrutar com qualidade do tempo maravilhoso que temos junto com os nossos filhos!

BELO CLICK



RECANTO SILVESTRE - BLUMENAU/SC

Nildo Nelson da Silva - Centralizadora Translovato Blumenau/SC

Este espaço é destinado para clicks feitos por funcionários da Translovato. Para participar, envie uma foto tirada por você para informativo@translovato.com.br, com a legenda da foto, o seu nome completo e filial. Obs.: Fotos posadas não serão consideradas.

A Soama é uma ONG, sem fins lucrativos, que há 18 anos olha pelos animais em Caxias do Sul, RS.

Temos 1600 peludos lindos de todas as idades e tamanhos, que aguardam por adoção em nossa chácara! E precisamos muito de ajuda!



COMO AJUDAR:

- Cuide bem do seu amigo;
- Castre, adote, não compre;
- Mantenha ele identificado com medalhinha e nunca deixe-o passear solto;
- Peça um carnê de contribuição com 12 boletos com doação mínima de R\$ 15,00;
- Doe através do Paypal;
- Doe seu troquinho nos vários estabelecimentos em Caxias do Sul com caixinha de coleta;
- Doe roupas, livros e objetos em bom estado para o brechó da Soama, o Bazar de Usados Mi-Au;
- Convide a Soama para palestrar em sua escola ou empresa sobre amor e respeito pelos animais, é gratuita;
- Compre e presenteie com os produtos da Turminha da Soama.

ACOMPANHE NOSSO TRABALHO E SAIBA MAIS:

www.soama.org.br

soamasite@yahoo.com.br

* Facebook: Soama Brasil Oficial, Soama Brasil e Soama Brasil II

* Instagram: [instagram/soamaoficial](https://www.instagram.com/soamaoficial)

* Twitter: [twitter/soamacaxias](https://twitter.com/soamacaxias)

100%

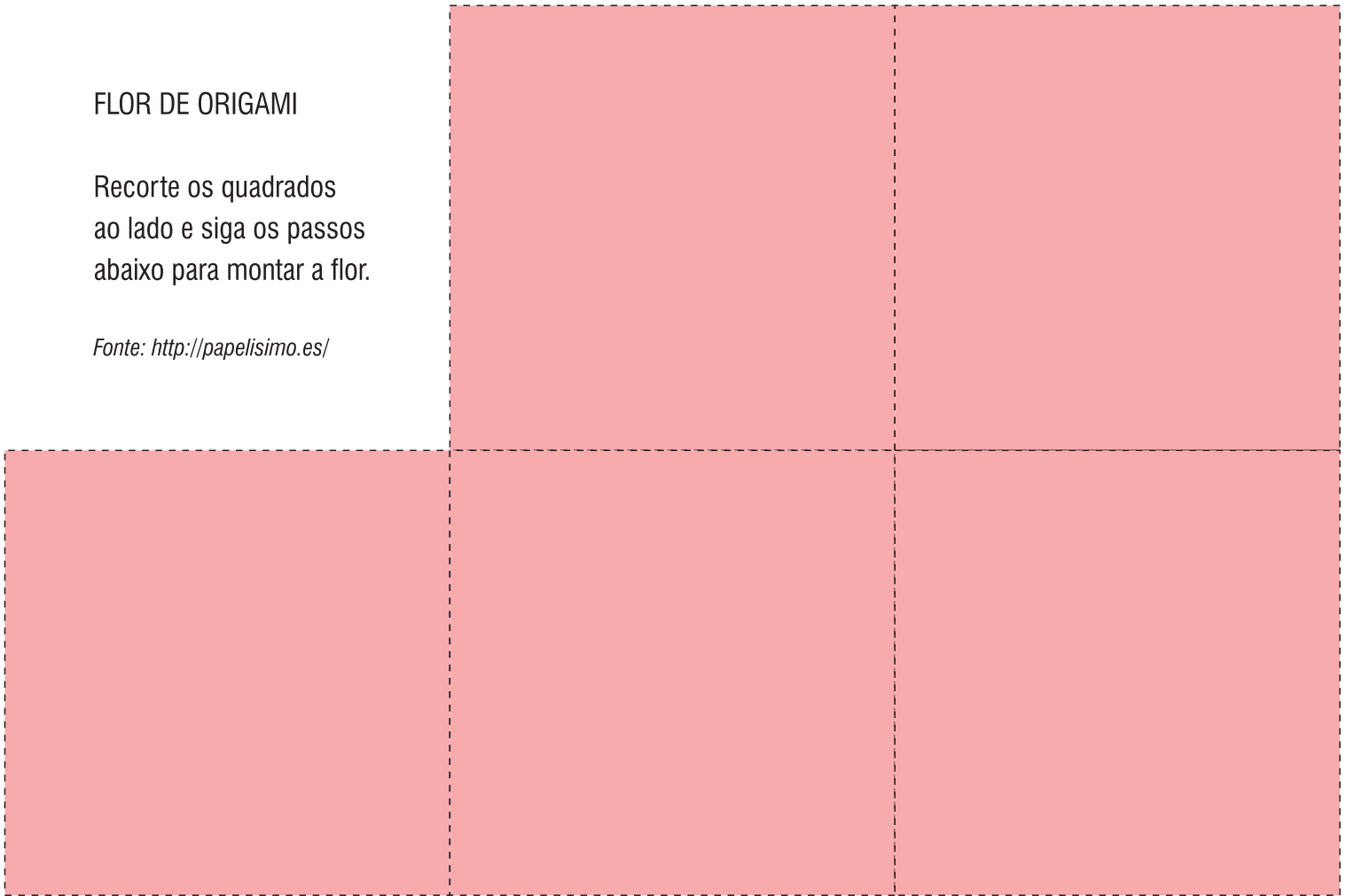
**DAS CIDADES
ATENDIDAS NOS
CINCO ESTADOS
EM QUE ATUA.**



FLOR DE ORIGAMI

Recorte os quadrados
ao lado e siga os passos
abaixo para montar a flor.

Fonte: <http://papelisimo.es/>



UNIDADES TRANSLOVATO



RIO GRANDE DO SUL

ALEGRETE - ALE
Fone: (55) 3422-4737

BAGÉ - BAG
Fone: (53) 3242-7796

CAMAQUÃ - CMQ
Fone: (51) 3671-0455

**CAXIAS DO SUL e MATRIZ
CXS/MTZ**
Fone: (54) 3026-2777

ERECHIM - ERE
Fone: (54) 3522-9159

FREDERICO WESTPHALEN - FRW
Fone: (55) 3744-8035

IBIRUBÁ - IBA
Fone: (54) 3324-8488

IJUÍ - IJU
Fone: (55) 3332-9915

LAGOA VERMELHA - LGV
Fone: (54) 3358-3238

LAJEADO - LAJ
Fone: (51) 3748-6459

NOVO HAMBURGO - NHA
Fone: (51) 3587-5773

OSÓRIO - OSO
Fone: (51) 3601-2263

PASSO FUNDO - PFU
Fone: (54) 3311-9183

PELOTAS - PEL
Fone: (53) 3273-2500

PORTO ALEGRE - POA
Fone: (51) 3026-2777

QUARAÍ - QUI
Fone: (55) 3423-1856

SANTA CRUZ DO SUL - SCS
Fone: (51) 3715-3262

SANTA MARIA - SMA
Fones: (55) 3211-1500
3211-1599

SANTA ROSA - SRO
Fone: (55) 3512-4061

SANTANA DO LIVRAMENTO - LIV
Fone: (55) 3242-3302

SANTIAGO - SNT
Fone: (55) 3251-4145

SÃO GABRIEL - SGB
Fone: (55) 3232-1156

SARANDI - SAR
Fone: (54) 3361-2445

URUGUAIANA - URU
Fone: (55) 3413-3390

VACARIA - VAC
Fone: (54) 3231-4226

VERANÓPOLIS - VER
Fone: (54) 3441-8000

SANTA CATARINA

BLUMENAU - BLU
Fone: (47) 3036-2777

BRUSQUE - BRQ
Fone: (47) 3350-0759

CHAPECÓ - CHA
Fone: (49) 3330-7708

CRICIÚMA - CRI
Fone: (48) 3468-5777

FLORIANÓPOLIS - FLN
Fones: (48) 3341-3455

ITAJAÍ - ITA
Fone: (47) 3045-2777

JARAGUÁ DO SUL - JGS
Fone: (47) 3372-0121

JOAÇABA - JBA
Fone: (49) 3554-8787

JOINVILLE - JVL
Fone: (47) 3435-1007

LAGES - LGS
Fone: (49) 3222-4619

RIO DO SUL - RDS
Fone: (47) 3525-1611

SÃO BENTO DO SUL - SBS
Fone: (47) 3633-6606

TUBARÃO - TUB
Fone: (48) 3628-3200

PARANÁ

AMPERE - AMP
Fone: (46) 3547-1846

APUCARANA - APU
Fones: (43) 3422-2788

CASCADEL - CAS
Fone: (45) 3035-2803

CIANORTE - CNT
Fone: (44) 3018-4747

CURITIBA - CWB
Fone: (41) 3033-8686

FOZ DO IGUAÇU - FOZ
Fone: (45) 3522-2892

FRANCISCO BELTRÃO - FBL
Fone: (46) 3524-0963

GUARAPUAVA - GVA
Fone: (42) 3629-5194

LARANJEIRAS DO SUL - LDS
Fone: (42) 3635-6737

LONDRINA - LDA
Fone: (43) 3025-2777

MARINGÁ - MGA
Fone: (44) 3028-6836

MEDIANEIRA - MED
Fone: (45) 3264-6047

PARANAVAÍ - PVI
Fone: (44) 3423-6900

PATO BRANCO - PTB
Fone: (46) 3225-1433

PONTA GROSSA - PTG
Fone: (42) 3236-5098

RIO NEGRO - RNG
Fone: (47) 3645-0359

TOLEDO - TLD
Fone: (45) 3378-1094

UMUARAMA - UMU
Fones: (44) 3624-8945

UNIÃO DA VITÓRIA - UVT
Fone: (42) 3522-8726

SÃO PAULO

ARARAQUARA - ARA
Fone: (16) 3472-3208

AVARÉ - AVR
Fone: (14) 3733-5983

BAURU - BAU
Fone: (14) 3312-2600

BIRIGUI - BIR
Fone: (18) 3644-2842

CAMPINAS - CPN
Fone: (19) 3515-0900

FRANCA - FCA
Fone: (16) 3701-3360

GUARULHOS - GRU (Entregas)
Fone: (11) 4963-9330

ITAPETININGA - ITP
Fone: (15) 3271-0779

MARÍLIA - MAR
Fone: (14) 3221-2727

OURINHOS - OUS
Fone: (14) 3026-7270

PENÁPOLIS - PEN
Fone: (18) 3652-6640

PIRACICABA - PIR
Fone: (19) 3434-7700

PORTO FERREIRA - PTF
Fone: (19) 3588-6144

PRESIDENTE PRUDENTE - PRU
Fone: (18) 3221-2749

RIBEIRÃO PRETO - RIP
Fone: (16) 3603-6599

SANTOS - SAN
Fone: (13) 3493-6801

SÃO JOSÉ DO RIO PRETO - SJP
Fone: (17) 3218-6961

SÃO JOSÉ DOS CAMPOS - SJC
Fone: (12) 3939-9776

SÃO PAULO - SAO (Coletas)
Fone: (11) 2413-2727

SOROCABA - SOR
Fone: (15) 3228-3882

TUPÃ - TUP
Fone: (14) 3491-1180

MINAS GERAIS

BELO HORIZONTE - BHZ
Fone: (31) 2564-9400

CURVELO - CVL
Fones: (38) 3721-3666
3721-4189

DIVINÓPOLIS - DIV
Fone: (37) 3244-2424

GOVERNADOR VALADARES - GVR
Fone: (33) 3278-1120

IPATINGA - IPN
Fone: (31) 3821-4282

JOÃO MONLEVADE - JML
Fone: (31) 3851-1449

JUIZ DE FORA - JDF
Fone: (32) 3221-4005

MONTES CLAROS - MOC
Fone: (38) 3212-3275

NOVA SERRANA - NSE
Fone: (37) 3226-6668

PASSOS - PSS
Fone: (35) 3521-8736

POÇOS DE CALDAS - POC
Fone: (35) 3721-3936

POUSO ALEGRE - PPY
Fone: (35) 3449-3019

SETE LAGOAS - STL
Fone: (31) 3772-2899

TEÓFILO OTONI - TEO
Fone: (33) 3522-2727

UBERLÂNDIA - UDI
Fone: (34) 3226-8480

VARGINHA - VAG
Fone: (35) 3222-8047

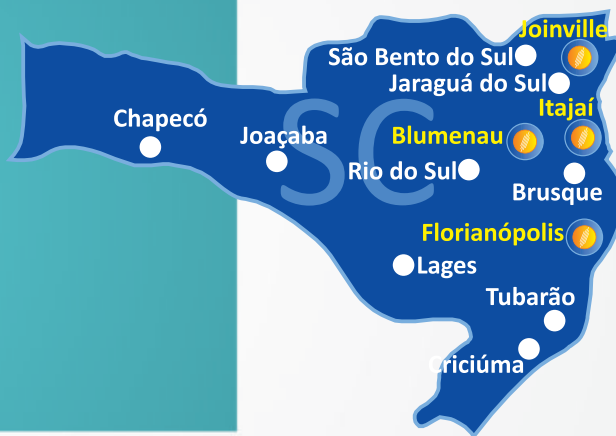
TRANSLOVATO

No estado de Santa Catarina



Abrangendo os estados de RS, SC, PR, SP e MG a Translovato trabalha fortemente no estado de Santa Catarina, com unidades estruturadas e preparadas para atender a demanda deste e dos outros estados de atuação.

No estado de Santa Catarina, são 13 unidades estrategicamente localizadas, sendo 4 centralizadoras e 9 bases operacionais.



A planejada distribuição de unidades, as modernas estruturas com terminais equipados e preparados para assegurar maior eficiência nos processos e a qualificação constante dos profissionais, permitem a excelência no atendimento, sempre com o foco principal nas operações.

O capital humano recebe periodicamente treinamento, sendo que os objetivos principais são o desenvolvimento e a capacitação, tendo como resultado ações inovadoras e a qualificação dos serviços.

TRANSLOVATO®

www.translovato.com.br

Nosso destino é servir melhor você.