

RIO GRANDE DO SUL

ALEGRETE
Fone: (55) 3422-4737BAGÉ
Fone: (53) 3242-7796CACHOEIRA DO SUL
Fone: (51) 3724-0359CAMAQUÃ
Fone: (51) 3671-0455CAXIAS DO SUL e MATRIZ
Fone: (54) 3026-2777CHARQUEADAS
Fone: (51) 3061-3853ERECHIM
Fone: (54) 3522-9159FREDERICO WESTPHALEN
Fone: (55) 3744-8035IBIRUBÁ
Fone: (54) 3324-8488IJUI
Fone: (55) 3332-9915LAGOA VERMELHA
Fone: (54) 3358-3238LAJEADO
Fone: (51) 3748-6303NOVO HAMBURGO
Fone: (51) 3587-5773OSÓRIO
Fone: (51) 3663-4328PASSO FUNDO
Fone: (54) 3311-9183PELOTAS
Fone: (53) 3283-7287PORTO ALEGRE
Fone: (51) 3026-2777QUARAÍ
Fone: (55) 3423-1856SANTA CRUZ DO SUL
Fone: (51) 3715-3262SANTA MARIA
Fone: (55) 3211-1500 / 3211-1599SANTANA DO LIVRAMENTO
Fone: (55) 3244-3356SANTA ROSA
Fone: (55) 3512-4061SANTIAGO
Fone: (55) 3251-5070SÃO GABRIEL
Fone: (55) 3232-1156SÃO SEBASTIÃO DO CAÍ
Fone: (51) 3748-6459SARANDI
Fone: (54) 3361-2445URUGUAIANA
Fone: (55) 3413-3588VACARIA
Fone: (54) 3231-4226VERANÓPOLIS
Fone: (54) 3441-8000

SANTA CATARINA

BLUMENAU
Fone: (47) 3036-2777BRUSQUE
Fone: (47) 3350-0759CHAPECÓ
Fone: (49) 3324-0651CRICIÚMA
Fone: (48) 3468-5777FLORIANÓPOLIS
Fone: (48) 3341-3455ITAJAÍ
Fone: (47) 2103-2777JARAGUÁ DO SUL
Fone: (47) 3372-0121JOAÇABA
Fone: (49) 3522-3935JOINVILLE
Fone: (47) 3435-1007LAGES
Fone: (49) 3225-6275RIO DO SUL
Fone: (47) 3525-3284SÃO BENTO DO SUL
Fone: (47) 3633-6606SÃO JOÃO BATISTA
Fone: (48) 3265-2242TUBARÃO
Fone: (48) 3628-3200

PARANÁ

AMPERE
Fone: (46) 3547-1846APUCARANA
Fone: (43) 3422-7715CASCAVEL
Fone: (45) 3226-9085CURITIBA
Fone: (41) 3033-8686FOZ DO IGUAÇU
Fone: (45) 3522-2892FRANCISCO BELTRÃO
Fone: (46) 3524-0963GUARAPUAVA
Fone: (42) 3629-5194LONDRINA
Fone: (43) 3025-2777MARINGÁ
Fone: (44) 3028-6836PARANAGUÁ
Fone: (41) 3422-3164PATO BRANCO
Fones: (46) 3225-3937 / 3225-1433PONTA GROSSA
Fone: (42) 3236-5098RIO NEGRO
Fone: (47) 3645-0359UMUARAMA
Fone: (44) 3056-1707UNIÃO DA VITÓRIA
Fone: (42) 3522-8726

SÃO PAULO

ARARAQUARA
Fone: (16) 3472-3208BAURU
Fone: (14) 3312-2600BIRIGUI
Fone: (18) 3644-2842CAMPINAS
Fone: (19) 3515-0900FRANCA
Fone: (16) 3701-3360ITAPETININGA
Fone: (15) 3271-0779MARÍLIA
Fone: (14) 3221-2727PIRACICABA
Fone: (19) 3434-7700PRESIDENTE PRUDENTE
Fone: (18) 3908-6524RIBEIRÃO PRETO
Fone: (16) 3603-6599SANTOS
Fone: (13) 3494-7738SÃO CARLOS
Fone: (16) 3374-2769SÃO JOSÉ DO RIO PRETO
Fone: (17) 3218-6961SÃO JOSÉ DOS CAMPOS
Fone: (12) 3939-9776SÃO PAULO
Fone: (11) 2413-2727SOROCABA
Fone: (15) 3228-3882TUPÃ
Fone: (14) 3491-1180

MINAS GERAIS

BELO HORIZONTE
Fone: (31) 2564-9400DIVINÓPOLIS
Fone: (37) 3212-2800GOVERNADOR VALADARES
Fone: (33) 3276-4622JOÃO MONLEVADE
Fone: (31) 3851-1449JUIZ DE FORA
Fone: (32) 3221-4005MONTES CLAROS
Fone: (38) 3215-4001NOVA SERRANA
Fone: (37) 3226-6668PASSOS
Fone: (35) 3521-6581POUSO ALEGRE
Fone: (35) 3449-3019SETE LAGOAS
Fone: (31) 3357-3341UBERLÂNDIA
Fone: (34) 3226-8480VARGINHA
Fone: (35) 3222-8047

FLORIANÓPOLIS



JOINVILLE



**TRANSLOVATO
FLORIANÓPOLIS E JOINVILLE
EM NOVAS SEDES**



A Translovato tem crescido nos últimos anos acima da média e este crescimento é fruto de muito investimento sob todos os aspectos: operacionais, tecnológicos, frota, segurança e TI. Além do mais importante, os investimentos em

peças, equipes comprometidas, orientadas e preparadas para ultrapassar obstáculos, mantendo-se atentas ao máximo nos detalhes da operação, nos processos administrativos e no atendimento diferenciado do comercial. Um esforço que culmina em evolução para a organização de forma sustentada. Projetamos manter nosso time de

profissionais firme, motivado e focado nos objetivos da empresa.

A evolução é constante e planejada, resultado do investimento em infraestrutura com a conclusão de obras como as de Campinas, Joinville e Florianópolis, que certamente proporcionam maior conforto e motivação a todos os colegas destas três unidades de casa nova. Destaque para Joinville e Florianópolis, ambas com obras mais recentes, que geram muita satisfação para nossos clientes, contando com maior eficiência nas operações, segurança e velocidade nas entregas.

Como prestadora de serviço, a Translovato vem fazendo a sua parte, com mais de 2.200 profissionais, 88 unidades e aproximadamente 1.000 veículos envolvidos na operação. Todo este contingente é voltado para o cliente, nosso maior motivador.

Claudemir Groff - Diretor Comercial

AMBIENTE DE TRABALHO: a importância de sabermos respeitar as diferenças individuais



A entrevistada desta edição do Informativo é Fabricia Fedrizzi Bazei.

Psicóloga, especialista em Gestão de Pessoas e mestre em Administração com ênfase em Psicologia Organizacional.

Possui experiência de mais de 15 anos nas áreas de treinamento e desenvolvimento de equipe, de liderança, teal, processo seletivo por competência, avaliação psicológica, pesquisa de clima e diagnóstico organizacional. É professora da Universidade de Caxias do Sul no Departamento de Psicologia.

O que diferencia um bom profissional de outro é ter habilidade em saber trabalhar e respeitar as diferenças individuais.

Significa que não é preciso concordar com o colega de trabalho, apenas respeitar a sua forma de pensar, isto é, a sua diferença individual (crenças, valores, vivências e experiências).



SUMÁRIO

- 4 Entrevista
- 5 Cliente Translovato
- 6 Marketing
- 7 Operacional
- 8 Translovato Florianópolis e
- 9 Joinville em Novas Sedes
- 10 Desenvolvimento
- 11 Qualidade de Vida
- 12 Gestão de Pessoas
- 14 Variedades
- 15

Informativo TRANSLOVATO

Expediente: Publicação interna dirigida aos profissionais e clientes da Transportes Translovato Ltda.

Elaboração: Equipe Informativo Translovato

Coordenação: Claudemir Groff

Jornalista: Bernardete Chiesa - Mtb 10.187

Tiragem: 3200 exemplares

Editoração: Marketing Translovato

Impressão: Gráfica Murialdo

E-mail: informativo@translovato.com.br

Site: www.translovato.com.br

Equipe Informativo Translovato

Matriz: Annelise Demori Boppsin / Bruna Grillo Lovato

Caroline Tomazzoni Adami / Mariana Scalabrin

Maura Castro Dorigatti / Rosmari R. da Rosa

Centralizadoras:

RS - Porto Alegre: Cleuza Antunes / Santa Maria: Reginaldo Petry

SC - Blumenau: Luciana Ignácio A. dos Santos / Florianópolis: Tailise Gularte

Itajaí: Elenir Malheiros Cazas / Joinville: Márcia Alvarenga

PR - Londrina: Adriana Queiroz / Curitiba: Cléber Rhenius

SP - Bauru: Ana Flávia Gonçalves / Birigui: Flavio Augusto D. Vichetti

Campinas: Sérgio Francisco de Souza / Ribeirão Preto: Daniele A. Costa

São Paulo: Márcia Rebole / Sorocaba: Roberto Ferro

MG - Belo Horizonte: Cristiane Lopes do Nascimento

Pouso Alegre: Danielle Nunes da Silva

Informativo Translovato: De que forma podemos avaliar o comportamento das pessoas no ambiente de trabalho?

Fabricia: As organizações são compostas de pessoas que trazem para o ambiente de trabalho todo o seu jeito de ser, sentir e viver.

Qualquer tentativa de se compreender porque e como as pessoas se comportam dentro das organizações, exige compreensão das características e dos comportamentos individuais.

As pessoas têm motivações, habilidades, competências, percepções, atitudes e aprendizagens distintas, que precisam conviver e produzir.

Informativo Translovato: Qual a melhor forma de ter uma convivência saudável?

Fabricia: Muitas vezes, a mescla de habilidades também significa a mistura de personalidades diferentes, que nem sempre convivem em harmonia.

No ambiente de trabalho geralmente não somos nós que escolhemos nossos colegas e, por isso, precisamos aprender a conviver com diversos temperamentos e comportamentos.

DICAS

- * Mantenha um clima de respeito, você também é responsável em construir um clima agradável no seu ambiente de trabalho;
- * Busque aperfeiçoar a habilidade de saber ouvir;
- * Tenha empatia (coloque-se no lugar do outro);
- * Aceite que o outro pode pensar diferentemente de você;
- * Aja sempre no sentido de eliminar conflitos;
- * Evite preconceitos e não julgue as pessoas;
- * Reconheça que realmente somos diferentes e estas diferenças agregam valor na organização.

CLIENTE TRANSLOVATO

KAVO DO BRASIL

www.kavo.com.br



A KaVo dispõe de um portfólio diversificado para atender todas as necessidades dos cirurgiões-dentistas e profissionais de odontologia de todo o mundo. São equipamentos, instrumentos, linhas de profilaxia, imagem radiológica e cirurgia, que representam o que há de mais moderno em produtos odontológicos.

As soluções desenvolvidas pela KaVo oferecem alto valor agregado, possibilitando que o profissional de odontologia trabalhe com mais conforto, agilidade e segurança. Com design exclusivo, todos os produtos garantem harmonia e praticidade ao consultório, tornando a atividade mais agradável e gerando um estímulo positivo nos pacientes.

O princípio que rege a KaVo é a excelência em odontologia. Algo que cresceu a partir da tradição e, ao mesmo tempo, de uma visão que nos mostra o caminho para o futuro.

A liderança da KaVo não se traduz apenas pela excelência de seus produtos, mas também por seus serviços. No mercado brasileiro possui uma unidade fabril em Joinville, Santa Catarina e filiais em São

Paulo e no Rio de Janeiro, o que possibilita a proximidade com o cliente e garante agilidade e eficiência.

Há mais de 100 anos, a KaVo faz uso de algo que o mercado odontológico só foi exigir no século 21: materiais de alta qualidade que atendem as mais altas exigências de higiene e biossegurança. Temos muito a agradecer pela experiência de décadas.

Sobre a parceria:

"A parceria entre KaVo e Translovato teve início em maio de 2009, para entregas nas regiões Sul e Sudeste. Com uma vasta rede de clientes em todo o Brasil, a KaVo prima pela qualidade dos seus produtos e serviços, tendo a preocupação com essa mesma postura por parte de seus fornecedores. Durante todos esses anos de trabalho conjunto, a Translovato atendeu a todas as expectativas da KaVo e de nossos clientes, sempre trabalhando com transparência, eficiência, dedicação e responsabilidade."

Roseli Camargo
Coordenação de Logística



KaVo. Dental Excellence.

É com muito orgulho e satisfação que a Translovato Joinville apresenta a parceria com o cliente KaVo do Brasil, uma das maiores empresas do ramo odontológico.

Essa parceria iniciou em 2009. Desde então, se desenvolvem processos que visam melhorar a qualidade na prestação dos serviços e a troca de informações precisas, resultando na satisfação do cliente.

Podemos afirmar que a relação comercial com o cliente KaVo do Brasil é muito transparente e possui um bom nível de entendimento quanto às suas necessidades e satisfação.

Coleta KAVO DO BRASIL

18:00



Horário de saída da
Translovato Joinville - SC

Belo Horizonte e Curitiba - 23:00

1º DIA ÚTIL 01:00

Chegada na Translovato
Curitiba - PR



1º DIA ÚTIL 11:00

Entrega final, recebida
por Valério, na Sultec



A grande Curitiba é o principal e mais desenvolvido centro econômico e financeiro do estado do Paraná.

A Translovato possui um prazo de entrega de Joinville/SC para Curitiba/PR de 24 à 48 horas.

2º DIA ÚTIL 16:00

Chegada na Translovato
Belo Horizonte - MG



3º DIA ÚTIL 10:00

Entrega final, recebida por Luciano,
na Dental Sorria Ltda.



A região metropolitana de Belo Horizonte conta com indústrias dos ramos metalúrgico, automobilístico, petroquímico e alimentício.

A Translovato trabalha com prazo de entrega de 48 à 72 horas de Joinville/SC para Belo Horizonte/MG.

TRANSLOVATO ENTRE AS MELHORES

A Translovato ficou entre as dez melhores qualificadas na área de transportes em pesquisa realizada pela Tigerlog com mais de 400 embarcadores, ao longo do segundo semestre de 2011 em todo o Brasil.



facebook



PARA FICAR CADA VEZ MAIS PRÓXIMA DE SEUS CLIENTES, FORNECEDORES E PROFISSIONAIS, A TRANSLOVATO ESTÁ AGORA TAMBÉM NO FACEBOOK.

LINK DA NOSSA PÁGINA OFICIAL

<http://www.facebook.com/pages/Transportes-Translovato-Oficial/187772738004307>



ENCONTRO GERENCIAL 2012

Atualmente exige-se do profissional não apenas conhecimentos e habilidades nas práticas profissionais, mas também uma visão abrangente do mercado e do universo dos negócios. Mais do que um simples executor de tarefas, o profissional deve ser um executivo, um gestor, capaz de planejar estrategicamente.

A comunicação é uma atividade estratégica para estes profissionais e empresas. Ela engloba a supervisão, o planejamento, a implementação e a condução das ações no âmbito corporativo.

Idealizando esta comunicação e constante diálogo com seus gerentes regionais, a Central Nacional de Operações - CNO - promoveu, no mês de março, o estratégico Encontro Gerencial 2012.

Foram dois dias de intensa programação. Dentre os assuntos discutidos salientamos:

- Performance de entrega;
- Apresentação dos resultados;
- Indicadores 2011 e 2012;
- Pesquisa interna comercial;
- Procedimentos, coletor de dados;
- Implantação CT-e (conhecimento eletrônico);
- Estratégias e plano de ação para 2012.

Segundo o diretor operacional, Carlos Albuquerque, o foco principal do encontro foi manter a qualidade e melhorar sempre a performance de entrega, planejando estratégias operacionais que otimizem este serviço.



TRANSLOVATO FLORIANÓPOLIS E JOINVILLE EM NOVAS SEDES



REGIÃO METROPOLITANA DE FLORIANÓPOLIS

A região metropolitana, que tem como sede a cidade de Florianópolis, tem seu núcleo composto pela capital do estado e municípios vizinhos, formando uma única área urbana contínua onde vivem cerca de 900 mil pessoas, o maior aglomerado populacional de Santa Catarina.

O núcleo metropolitano é composto por Florianópolis, São José, Palhoça, Biguaçu, Santo Amaro da Imperatriz, Governador Celso Ramos, Antônio Carlos, Águas Mornas e São Pedro de Alcântara.

Ao redor deste núcleo, 13 municípios constituem a área de expansão, totalizando 22 municípios na região metropolitana e uma população de aproximadamente um milhão de habitantes.

A região é um dos principais pólos da indústria tecnológica do Brasil, especialmente Florianópolis, onde destacam-se também o turismo, a construção civil, o comércio e o setor de serviços.

Nos municípios vizinhos à capital, especialmente São José, Palhoça e Biguaçu, encontra-se um diversificado e crescente pólo industrial, além de importantes áreas de serviços e comerciais.

REGIÃO METROPOLITANA DE JOINVILLE

A região metropolitana norte/nordeste catarinense tem como sede a cidade de Joinville.

Considerando-se apenas o núcleo urbano, formado por Joinville e Araquari, municípios que formam de fato uma única área urbana, a população é de aproximadamente 600 mil habitantes.

A população total da região, incluindo municípios distantes que compõe a área de expansão, chega a aproximadamente um milhão de habitantes.

Esta é a região metropolitana de Santa Catarina com a maior concentração industrial do estado.

NOVAS SEDES TRANSLOVATO

As centralizadoras Florianópolis e Joinville passaram a contar com novas sedes. Além da ampliação física, houve crescimento na capacidade de negócios. Os novos terminais contam com melhores e modernas instalações, equipados com segurança 24 horas e controle total da entrada e saída de veículos.

Florianópolis conta com uma área total de 9.000m², assim como Joinville. Os novos terminais contam com estruturas operacionais que proporcionam maior produtividade e agilidade nas operações. Todo esse investimento foi pensado para que o atendimento seja realizado com excelência. Afinal, nossos clientes merecem.

Esperamos por você. Venha nos visitar!



CENTRALIZADORA FLORIANÓPOLIS - SC
Avenida Ivo Lucchi, 470
Bairro Brejaru - Palhoça / SC
CEP: 88133-510
Fone: (48) 3341-3455



CENTRALIZADORA JOINVILLE - SC
Rodovia BR 101 km 33 s/n
Bairro Zona Industrial Norte - Joinville / SC
CEP: 89219-503
Fone: (47) 3435-1007

DESENVOLVIMENTO E TREINAMENTO



TREINAMENTO COMERCIAL PADRÃO
Facilitadores: Lenise Campelo e Márcia de Andrade
Turma: novas contratações da equipe comercial das centralizadoras de Sorocaba, Campinas, Ribeirão Preto, Pouso Alegre e São Paulo.
São Paulo, fevereiro de 2012.

O Treinamento Comercial Padrão é uma novidade para 2012!

Ele é composto por 12 módulos. Os assuntos abordados são amplos e contemplam desde a história da empresa até temas atuais como legislação, fiscal, marketing, liderança, etc.

A atividade vai ao encontro dos valores e negócio da empresa e destina-se a todos profissionais que compõem a equipe comercial. Para os recém contratados, haverá muita novidade, direcionamento e capacitação. Para os antigos, alinhamento e atualização.

O treinamento vai percorrer todas as centralizadoras no decorrer de 2012.



Treinamento: LEITOR ÓPTICO E CÓDIGO DE BARRAS
Facilitador: Ricardo A. Oliveira
Turma: equipe operacional da Centralizadora Londrina
Londrina, janeiro de 2012.



Treinamento: PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS
Facilitador: Gentil S. Marocho
Turma: equipe operacional da Centralizadora Campinas
Campinas, janeiro de 2012.



Palestra: MANUTENÇÃO DE PNEUS E DIREÇÃO ECONÔMICA
Facilitador: Dino Gustavo - Dpaschoal Bauru
Turma: equipe de motoristas da Translovato e motoristas agregados da Centralizadora Bauru
Bauru, fevereiro de 2012.



Treinamento: ERGONOMIA NO ESCRITÓRIO E NA OPERAÇÃO
Facilitador: Suelen Vellozo
Turma: equipes administrativa, comercial e operacional da Centralizadora Joinville.
Joinville, março de 2012.



Treinamento: ROTINAS E PROCEDIMENTOS DE RECURSOS HUMANOS
Facilitador: Flávia - Bauru
Turma: novas profissionais das Centralizadoras Sorocaba e Campinas.
Bauru, março de 2012.



Treinamento: ATENDIMENTO AO CLIENTE: Postura e Procedimentos
Facilitadores: Rodrigo Mazzafera e Paulynelle de Avila
Turma: equipes operacional, administrativa e comercial da Centralizadora Pouso Alegre
Pouso Alegre, fevereiro de 2012.



QUALIDADE DE VIDA E EQUILÍBRIO



Vivere é o programa de gerenciamento do estresse e qualidade de vida, coordenado pela área de recursos humanos corporativo que acontece desde novembro de 2011, na Matriz Translovato e será realizado em outras duas centralizadoras ainda neste semestre. Participam deste programa os funcionários que fazem atendimento direto ao cliente.

Os encontros do primeiro ciclo do programa *Vivere* abordaram temas focados no autoconhecimento, sendo oportuna uma programação bem diversificada com palestras, arteterapia, atividades físicas, elaboração de planos individuais, orientações com uma naturóloga, dinâmicas de grupo, vivências em equipe, momentos de diagnóstico e *feedback* individual.

Essas atividades trazem muitos benefícios, tais como o equilíbrio na vida familiar, bem estar para o setor de trabalho, fortalecimento nas relações interpessoais e entre os setores da empresa. Resultados como maior empatia (colocar-se no lugar do outro), apoio aos colegas, compreensão das necessidades do outro e respeito às diferenças podem ser observadas entre os participantes. Pessoas mais felizes e satisfeitas conseguem ter maior qualidade nos atendimentos realizados, empenham-se em buscar soluções e tornam-se mais assertivas.

Através dos depoimentos e relatos dos participantes, constatamos que muitos conceitos foram internalizados, tornando-se práticas do dia a dia.

Confira alguns depoimentos:

"O Vivere despertou em mim a importância de olhar para mim como pessoa para ter maior qualidade de vida e trazer isso para meu ambiente de trabalho. Apoio 100% a atitude da empresa (...) a empresa é mais valorizada dessa forma, por ter essa preocupação com o bem estar do profissional. Me esforço todos os dias para me manter equilibrada e passar essa serenidade para o cliente."
Marenice Pauletti - Assistente de SQO

"A experiência do Vivere está sendo ótima. As mudanças em comportamento, atitudes, modo de agir e pensar estão sendo sentidas e refletidas no dia a dia. Conhecendo a si mesmos, aprendemos a lidar com as habilidades e as dificuldades. É importante saber que a empresa pensa no desenvolvimento pessoal de seus funcionários e investe nisso. O maior retorno serão funcionários mais motivados, maior competência, trabalho em equipe, melhor comunicação e principalmente o desempenho profissional."
Roberta Benincá Lemos - Assistente de Conta

"O Vivere trouxe autoconhecimento que é importante para agirmos de maneira correta de acordo com cada situação do dia a dia. Mais integração com os colegas e conhecê-los melhor. Aprendi a valorizar ainda mais meu trabalho, meus colegas e minha família. Hoje, tenho maior controle para lidar com as situações adversas e também procuro melhorar cada vez mais a minha autoestima e motivação interna. Sinto-me mais capaz de auxiliar e ajudar a todos para termos um atendimento com qualidade, trabalho em equipe e motivação."
Rosmeri Magnabosco - Supervisora Comercial Corporativa

"Considero o programa Vivere muito válido. Achei interessante a preocupação da empresa com os profissionais internos. A realização do plano de desenvolvimento individual, as avaliações e o auxílio prestado a toda equipe ajudaram bastante a minha vida pessoal e profissional. Creio que a relação com o cliente melhorou porque hoje a nossa equipe é mais forte e assim ficou mais fácil administrar as situações de pressão."
Guilherme Mazzotti Rossi
Coord. Financeiro Contas a Receber

HOMENAGEADOS POR TEMPO DE EMPRESA

Neste ano de 2012, a Translovato comemora com estes profissionais da Centralizadora Porto Alegre e agradece pela parceria e dedicação.

Conheça ao lado esta equipe de sucesso! Na foto, da esquerda para direita, Antônio Valerio Tealdo Bolico (15 anos de Translovato), Carlos Alberto Rocha Adolfo (10 anos), Adriana Peres (10 anos), Braine Souza Pinheiro (10 anos), Carla Cardoso Barros (10 anos), Antônio Candido Fredes (10 anos), Antônio Vilmar de Melo (10 anos).



NOSSA GENTE



Meu nome é Osvaldo Ribeiro, natural de Curitiba/PR e tenho 47 anos, dos quais seis deles tenho feito parte da equipe Translovato.

Iniciei na Translovato na função de arrumador de cargas e hoje desempenho a função de conferente, na Centralizadora Curitiba - PR. Acompanhei recentemente o início da utilização do coletor eletrônico de dados na conferência da carga. Procuro sempre aproveitar as oportunidades para me desenvolver pessoal e profissionalmente. Agradeço a Deus, à minha família e a todos os gestores e colegas que me ajudaram e ainda ajudam, a cada dia, eu me tornar um profissional cada vez melhor.

DIA DA MULHER E PÁSCOA

A Translovato elabora um calendário repleto de ações e comemorações a cada ano. Todas estas atividades têm o foco de integrar as equipes e valorizar os profissionais, que muito se dedicam para fazer o sucesso da empresa.

No dia 8 de março, a Translovato homenageou as mulheres, presenteando-as, carinhosamente, com uma linda flor.

A Páscoa, um momento de reflexão e recomeço foi celebrada com um delicioso chocolate.

As comemorações aproximam as pessoas e oportunizam um momento de descontração!



O SITE DA TRANSLOVATO DISPONIBILIZA INÚMERAS FACILIDADES PARA VOCÊ.

Acompanhe a sua carga através do Rastreamento de Cargas Online. Encontre os contatos de telefones e endereços das unidades. Acesse o Portal de Serviços e outras facilidades. Acompanhe as notícias.

Fique por dentro de tudo que a empresa faz por você!
Acesse www.translovato.com.br



VIAJANDO CONOSCO

BOMBINHAS - SC - Brasil

O município de Bombinhas dispõe de três Unidades de Conservação: Parque Municipal da Galheta, Parque Municipal do Morro dos Macacos e a Área de Relevante Interesse Ecológico da Costeira de Zimbros, onde podem ser realizadas caminhadas ecológicas sobre trilhas que foram construídas pelos antigos moradores na floresta, sendo possível a prática do ecoturismo através da percepção ambiental e turismo de observação ornitológica em plena Mata Atlântica.

Morro do Macaco: esta trilha, localizada na praia de Canto Grandenos, conduz ao alto do Morro do Macaco, há aproximadamente 250m de altitude, proporcionando em seu cume uma visão de 360° de toda a península de Bombinhas e de todas as ilhas que compõem a Reserva Biológica Marinha do Arvoredo.

Costeira de Zimbros: Praia do Cardoso, da Lagoa, Praia Triste e Praia Vermelha, respectivamente localizadas a partir da extremidade direita da praia de Zimbros. O acesso só é possível através da trilha. Durante a caminhada pode-se conhecer um pouco mais do processo de ocupação da península que deu origem ao município, aproveitar as areias da Praia Triste e tomar banho na cachoeira (que de triste só tem o nome).

Fonte: <http://www.bombinhas.com.br>



Comentário:

Denise Souza Becker

Centralizadora Curitiba - PR

"Para quem gosta de sossego e belas paisagens, indico as praias de SC (Mariscal, Porto Belo, Bombinhas, Zimbros, Canto Grande, 4 Ilhas). São praias com águas límpidas e uma paisagem linda, ótima para período de férias."



SEÇÃO PIPOCA



QUALQUER GATO VIRA-LATA

Tati (Cléo Pires) é apaixonada por seu namorado, o mimado e riquinho Marcelo (Dudu Azevedo), fazia tudo para mantê-lo sobre controle, mas ele era um mulherengo e eles acabaram dando um tempo. Disposta a reconquistá-lo, ela acaba se oferecendo como "cobaia" para o professor de biologia Conrado (Malvino Salvador), que defende uma tese polêmica sobre a harmonia entre as conquistas amorosas dos humanos e as atitudes dos animais. No começo, a experiência acaba dando certo, mas na medida que os dias passam, aluna e professor começam a vivenciar um novo momento e surge um cheiro de romance no ar. Será que vai dar certo?

Gênero: Comédia

Direção: Tomas Portella

Sugestão:

Joyce Ferraz

Centralizadora Curitiba - PR

"É uma comédia nacional com um excelente elenco. A história mostra um divertido triângulo amoroso, aonde Tati (Cleo Pires) é convidada a ter uma mudança de comportamento para reconquistar seu ex-namorado, Marcelo (Dudu Azevedo). Para isso, ela conta com a ajuda de um professor de biologia, Conrado (Malvino Salvador). É um filme muito divertido."

LENDO UM BOM LIVRO

O MONGE E O EXECUTIVO

Autor: James C. Hunter

O Monge e o Executivo é um livro escrito por James C. Hunter sobre a essência da liderança. Ele narra a história de John Daily, um executivo bem sucedido, técnico voluntário de um time de beisebol, casado há dezoito anos com Rachel (psicóloga) e pai de dois filhos, John e Sara.

O livro aborda coisas simples e até mesmo óbvias sobre liderança, como por exemplo, a questão entre autoridade e poder. É certo que para liderar é preciso exercer autoridade e não impor vontades através do poder. Defende a ideia de que líder não é aquele que manda e sim aquele que primeiro sabe servir para depois ser servido. Como maior exemplo de todos os séculos: Jesus Cristo, quando lavou os pés dos seus discípulos mostrando que primeiro se respeita, depois será respeitado. Por isso, ele é até hoje o maior líder de todos os tempos.



Sugestão:

Roberto Ferro

Centralizadora Sorocaba - SP

"Indico este livro pelo fato de ser excelente para melhorar o relacionamento, tanto na vida profissional como pessoal."

BELO CLICK

PÔR DO SOL
CAXIAS DO SUL - RS

Vanderlea Barbosa - Centralizadora Caxias do Sul - RS

Este espaço é destinado para clicks feitos por funcionários da Translovato. Para participar, envie uma foto tirada por você para informativo@translovato.com.br, com a legenda da foto, o seu nome completo e filial. Obs.: Fotos posadas não serão consideradas.

